

WELLIS MAGYARORSZÁG ZRT. ESG JELENTÉS 2023



Wellis®

TARTALOMJEGYZÉK

WELLIS MAGYARORSZÁG ZRT. ESG JELENTÉS 2023 1

 Tartalomjegyzék 2

 Köszöntő 3

 A jelentésről 4

 Wellis Magyarország Zrt. bemutatása 5

 Tények és adatok 6

 ESG Jelentés 2023 7

 Szolgáltatásaink / Tevékenységeink 7

 Üzleti modellünk 9

 Termékportfóliónk és legfőbb termékeink 10

 Értékrendünk, víziónk, jövőképünk 11

Megatrendek 12

 Mérőföldkövek 13

Fenntarthatósági stratégia 15

Érdekelt feleink 17

 Lényeges témáink 18

KÖRNYEZET 19

 Környezeti politikánk és fenntarthatóság iránti elköteleződésünk 19

 Energiagazdálkodás és energiahatékonyság 20

 Hulladékgazdálkodás 22

 Innováció 25

 Üvegházhatású gázok, veszélyes gázok kibocsátása a gyártás során 28

TÁRSADALOM 29

 Foglalkoztatás 32

 Belső és külső kommunikáció 36

 Megfelelő munkakörülmények biztosítása 37

 Termékminőség és minőségbiztosítás 39

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS 40

 Vállalatirányítás 40

 Etikus működés és compliance 42

 Fenntartható beszerzési gyakorlatok és ellátási lánc menedzsment 43

 Gazdasági teljesítmény 44

KÖSZÖNTŐ

Kedves Olvasó!

Vállalatunk 2003-as alapítása óta világszerte egyre többen választják a Wellis Magyarország Zrt. termékeit. Az egészséges életmód iránti növekvő kereslet növeli a minőségi wellness termékek iránti igényt. A folyamatos fejlődésnek és térnyerésnek köszönhetően a Wellis Magyarország Zrt. mára a legnagyobb masszázsmedence-gyártó lett Európában, és már jelentős részesedéssel bír az amerikai piacon is.

Értékreldünkhoz híven felelősséggel tartozunk a környezetünk fenntartható fejlesztéséért. Ez az irány már régóta a szívügyünk, amely üzleti stratégiánk és működésünk középpontjában áll. Az iparágban megkerülhetetlen a környezetvédelem és a fenntarthatóság kérdése a 21. században, ahol úttörő szerepet töltünk be és folyamatosan azon dolgozunk, hogy közép- és hosszú távon, ebben a szellemben haladjunk tovább. Ezért is tartjuk fontosnak, hogy első ESG jelentésünkben megmutassuk mindezt.

Jelentésünkben összefoglaljuk a fenntarthatóság környezetvédelmi, szociális és vállalatirányítási területein megfogalmazott törekvéseinket és céljainkat, megtett intézkedéseinket, valamint prezentáljuk az eddig elért eredményeinket, amelyek stabil alapot biztosítanak a hosszú távon fenntartható működésünkhöz.

A Wellis Magyarország Zrt.-nél az elmúlt években egyre nagyobb hangsúlyt fektettünk a környezetbarát és fenntartható modellek fejlesztésére. Erőfeszítéseink két alapvető pilléren nyugszanak: egyrészt a gyártási folyamatunk optimalizálásán, másrészt, hogy bemutassuk ügyfeleinknek az energia- és víztakarékossági szempontokat, tudatosítva bennük a környezeti tényezőket. Célunk, hogy tevékenységünket olyan módon végezzük, amely minimalizálja a környezetre gyakorolt negatív hatásokat, beleértve az energia- és vízfelhasználás csökkentését, valamint a károsanyag-kibocsátást. A felhasználóink számára pedig a pihenés, kikapcsolódás mellett a fenntarthatóság élményét kínáljuk.

Ennek jegyében 2023-ban mutattuk be például az új „Life” termékcsaládunkat, amelyet több mint 3 évig fejlesztettünk és számtalan licenc, több ezer munkaóra, saját innovációnk kapcsolódik hozzá. A „Life” termékcsalád vállalatunk hagyományaihoz híven tökéletesen felhasználó- és környezetbarát, hiszen kiemelten fontosnak tartjuk ügyfeleink igényeire történő maximális odafigyelést, de ugyanakkor Földünk védelme is komoly fókuszot kapott.

Vezető európai masszázsmedence-gyártóként a termékeink környezetvédelmi, és fenntarthatósági szempontjain túl a legfontosabb értékeinknek tartjuk a megbízhatóságot, a tisztességet, amelyet mind a partnerkapcsolatainkban, mind pedig a munkavállalóinkkal szemben tanúsítunk. Olyan beszállítókkal és partnerekkel dolgozunk együtt, akik osztoznak környezetvédelmi törekvéseinkben. Munkavállalóink szakértelme, folyamatos fejlesztése, szintén meghatározó értéket képvisel vállalatunk életében, hiszen a kitűzött céljainkat csak együtt tudjuk hatékonyan elérni. Mindehhez a Wellis Magyarország Zrt.-nél transzparens vállalatirányítás társul, hiszen ez is elengedhetetlenül szükséges a megfogalmazott dekarbonizációs terveink végrehajtásához.

Első jelentésünkben megismerhetik, hogy a Wellis Magyarország Zrt. milyen formában és milyen eszközökkel dolgozik elkötelezett munkatársaival közösen a jövőnk fenntarthatóbbá tételéért és milyen felelős, jövőbeni célokat fogalmaz meg a zöldebb jövő megteremtése érdekében.

Üdvözlettel:

Czafik Zsolt
Vezérigazgató



A JELENTÉSRŐL

A Wellis Magyarország Zrt. 2023. évre vonatkozó ESG jelentése

A jelentésben szereplő entitás:**Wellis Magyarország Zrt.**

Székhelye: 1118 Budapest, Budaörsi út 31/C

Működési országok:

Magyarország, USA, Németország, Egyesült Királyság, Románia

A jelentésben nem szereplő entitások:

Wellis USA Inc.

Wellis Deutschland GmbH

Wellis Leisure Ltd.

2020. évben kezdte meg a tevékenységét a Wellis USA Inc. A Társaságban a Wellis Magyarország Zrt. üzletrésze 100%, törzstőkéje 1000 USD, fő tevékenysége nagykereskedelmi értékesítés.

A két társaság között 2023. évben az alábbi gazdasági, kereskedelmi kapcsolatok történtek:

- A Wellis Magyarország Zrt. termékértékesítést végez a Wellis USA Inc. részére, piaci feltételekkel
- A Wellis Magyarország Zrt. fuvarozási és marketing szolgáltatást – mint közvetített szolgáltatást – biztosít a Wellis USA Inc. részére

2022. évben megalakult a Wellis Deutschland GmbH. A Társaságban a Wellis Magyarország Zrt. üzletrésze 100%, törzstőkéje 66000 EUR, fő tevékenysége nagykereskedelmi értékesítés.

A két társaság között 2023. évben gazdasági, kereskedelmi kapcsolat nem történt.

2023. évben megalapításra került a Wellis Leisure Ltd. A Társaságban a Wellis Magyarország Zrt. üzletrésze 50%, törzstőkéje 2000 GBP, fő tevékenysége kiskereskedelmi értékesítés.

A két társaság között 2023. évben az alábbi gazdasági, kereskedelmi kapcsolatok történtek:

- A Wellis Magyarország Zrt. termékértékesítést végez a Wellis. Leisure Ltd. részére, piaci feltételekkel

Jelentéstételi időszak:

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak.

A jelentés tartalma: A jelentésben a Wellis Magyarország Zrt. Zrt. 2023. évre vonatkozó lényegességi vizsgálatra alapozva mutatjuk be a vállalatcsoport működéséhez kapcsolódó lényeges témákat, valamint az ezek kezelésére létrehozott fenntarthatósági stratégiát és akciókat.

Adatforrások: A jelentésben bemutatásra kerülő adatokat a Wellis Magyarország Zrt. érintett entitásai és telephelyeinek gyűjtését vezetői hitelesítéssel és jóváhagyással jelennek meg.

Közzététel helye és módja: ESG jelentésünket a <https://www.wellis.hu/hirek/> weboldalon közzé tesszük. A publikálásnál is figyelembe vesszük a fenntarthatósági szempontokat, a jelentés kizárólag digitális formában jelenik meg.

Jelentéstételi gyakoriság: 2024-től évente

Szabvány:

A jelentés szabvány használata és külső, független tanúsítás nélkül készült.

A jelentés közzétételének dátuma: 2024.12.19.

További információ: Jelen ESG Jelentéssel, vagy az ebben közölt információkkal kapcsolatos kérdéseket az esg@wellis.hu e-mail címre várjuk.

WELLIS MAGYARORSZÁG ZRT. BEMUTATÁSA

A Wellis Magyarország Zrt. története 2003-ban kezdődött, amikor a Czafik testvérek, Zsolt és Ákos megalapították vállalatunkat. Eredetileg szaniter és wellness termékek kereskedelmével foglalkoztunk, majd 2005-től saját márkás termékeinkkel jelentünk meg a magyar piacon, mind saját üzletláncunkban, mind pedig partnereinken keresztül. A 2008-as gazdasági válság jelentős kihívások elé állított bennünket, ezért új irányt vettünk, és a kültéri masszázsmedencék gyártásába kezdtünk. Az első gyártóüzemünk Dabason épült meg, és 2010-től indult el a masszázsmedencék gyártása, ami meghatározó mérföldkő volt vállalatunk fejlődésében.

A cég folyamatos növekedésének köszönhetően 2015-ben zártkörű részvénytársasággá alakultunk át, hogy hatékonyabban kezelhessük az egyre bővülő piacainkat és munkavállalói létszámunkat. Az amerikai piacra történő belépésünk tovább erősítette nemzetközi jelenlétünket, és 2020-ban kezdte meg a tevékenységét az első amerikai leányvállalatunk, a Wellis USA Inc.-t. Ennek célja, hogy termékeinket Észak-Amerikában is elérhetővé tegyük. A nemzetközi terjeszkedést további beruházások is követték, többek között egy új gyártó- és raktárhely létrehozása Ózdon, amely jelentősen növelte termelési kapacitásunkat, így lehetőségünk nyílt még több vevő igényeinek kielégítésére.

Az elmúlt évek során folytattuk növekedésünket új piacokon, például Romániában és Németországban, ahol további leányvállalatokat alapítottunk. Az energiaválság és a piaci kihívások ellenére, 2023-ban sikeresen stabilizáltuk pénzügyi helyzetünket, átalakítottuk banki hitelállományunkat, és új, energiahatékony termékek fejlesztésével alkalmazkodtunk a piaci trendekhez. Mindezek révén továbbra is elkötelezték vagyunk amellett, hogy vevőinknek kiváló minőségű termékeket biztosítsunk világszerte.



TÉNYEK ÉS ADATOK



28,2 Mrd Ft
nettó árbevétel



több mint
1000
értékesítési pont
világszerte



5 országban
vagyunk jelen
sales office-ként



közel
700
aktív munkavállaló



20 év
piaci jelenlét



66% piaci
részesedés hazai
szinten a medence
iparágban



15 ezer
Wellis Magyarország
Zrt. medence
értékesítés évente

SZOLGÁLTATÁSAINK / TEVÉKENYSÉGEINK

Tevékenységeink közé tartozik saját márkás masszázsmedencéink gyártása és értékesítése, valamint ezek kis- és nagykereskedelme, beleértve az exportálást is nemzetközi piacokra. Termékportfóliónk széles körű, mely a medencék mellett szaniter termékeket, fürdőszoba berendezéseket is magába foglal.

Kizárólag Magyarországon üzemeltetjük üzletláncunkat, ahol ügyfeleinket teljes körű szolgáltatásokkal támogatjuk, beleértve a termékek beüzemelését, karbantartását és szervizelését. Ügyfeleink számára online és telefonos segítséget is biztosítunk, hogy minden kérésükre gyorsan és hatékonyan reagálhassunk. Rendszeresen bővítjük támogatási lehetőségeinket, például letölthető használati útmutatókat és bekötési rajzokat kínálunk.

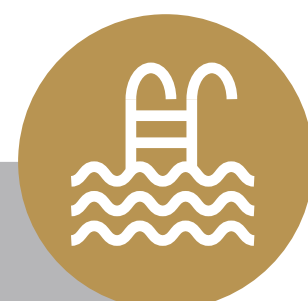
Wellis Magyarország Zrt. hazai működése



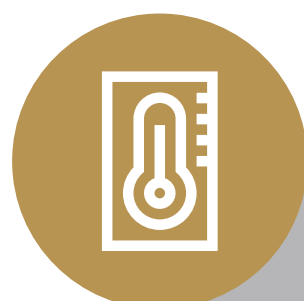
Üzleti tevékenységeink



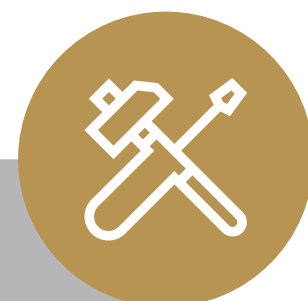
**Masszázsmedencék gyártása,
kis- és nagykereskedelme,
exportálása.**



**Fürdőszoba berendezések és
szaniter termékek
kereskedelme.**



**Infra-, finn- és kombinált
szaunák kereskedelme.**



**Ezen kívül teljes körű szolgál-
tatás a termékek beüzemelési,
karbantartási, javítási
munkálatait tekintve.**



ÜZLETI MODELLÜNK

Az üzleti modellünk három fő területre épül:

- **kiskereskedelem,**
- **nagykereskedelem és**
- **exporttevékenység.**

Ez az üzleti modell biztosítja, hogy minden vásárlónk, legyen az belföldi vagy külföldi, a lehető legmagasabb szintű szolgáltatásban részesüljön, és termékeink széles körben elérhetők legyenek.

Kiskereskedelem

Kiskereskedelmi egységeinkben közvetlenül szolgáljuk ki a végfelhasználókat. Megrendeléseiket személyre szabottan kezeljük, majd a kiválasztott termékeket előre egyeztetett időpontban kiszállítjuk és beüzemeljük. Fontos számunkra, hogy vevőink a vásárlás teljes folyamatában professzionális szolgáltatást kapjanak, a termék kiválasztásától kezdve egészen a telepítésig.

Nagykereskedelem

Már a kezdetektől fogva kiemelten kezeljük viszonteladó partnereinket, és törekszünk igényes kiszolgálásukra. Területi képviselőink rendszeresen látogatják a partnerek bemutatótermeit, ahol népszerűsítik márkánkat, bemutatótermékeink és POS (Point of Sale) anyagaink segítségével. A viszonteladói hálózatunk dinamikusan bővül, 2020-ra több mint 1000 viszonteladói ponton voltak elérhetőek termékeink. Nagykereskedelmi ügyfélszolgálatunk és logisztikai csapatunk biztosítja a megrendelések nyomon követését és a szállítások zökkenőmentes lebonyolítását.

Exporttevékenység

Exporttevékenységünk révén termékeink már Európa szinte minden országában, valamint az Egyesült Államokban is népszerűvé váltak. Exportpartnereink támogatása érdekében hírleveleket küldünk, online marketingkampányokat folytatunk, és exportmenedzsereink rendszeres látogatásokkal erősítik a partnerekkel fenn tartott kapcsolatot. Export ügyfélszolgálatunk napi szinten tartja a kapcsolatot a disztribútorokkal, követi a megrendeléseiket, és segíti a logisztikai folyamatokat.



TERMÉKPORTFÓLIÓNK ÉS LEGFŐBB TERMÉKEINK

Európai minőség, 21. századi technológia

Termékportfóliónk az elmúlt évek folyamatos fejlesztéseinek és a növekvő keresletnek köszönhetően széles körű és változatos kínálatlal bővült. Cégünk 2003-as alapítása óta egyre többen választják a Wellis Magyarország Zrt. termékeit Európa-szerte, mivel az egészséges életmód iránti igény folyamatosan növeli a minőségi wellness termékek iránti keresletet. A felhasználók egyre tudatosabbak az egészségük és jóllétük megőrzését illetően.

Jelenleg

- hidromasszázs medencéket,
- ellenáramoltatós úszómedencéket,
- thermotetőket és
- medence oldalburkolatokat gyártunk

A technológiaiilag kiemelkedő gyártószerszámokkal felszerelt üzemünket folyamatosan bővítjük, hogy a növekvő piaci igényeket kielégítsük, és biztosítani tudjuk termékeink magas minőségét.

2020-ban megvásároltuk második telephelyünket Ózdon, ahol 2021-től indult a masszázsmedencék gyártása, ezzel tovább növelve termelési kapacitásunkat. Az ózdi gyár mellett több raktárban tároljuk késztermékeinket, így biztosítva a gyors és hatékony kiszállítást, ezzel is törekedve a karbonlábnyomunk csökkentésére. 2022-ben elindítottuk a „Természet Élménye” kampányunkat, amely új irányt adott a gyártástechnológiáknak.

Nagy hangsúlyt helyezünk a **környezetvédelemre és az energiahatékonyságra**, hiszen célunk, hogy a vásárlóink a fenntarthatóság jegyében, költséghatékony termékekkel élvezhessék a wellness élményt otthonukban.

Innovációinkkal és elkötelezettségünkkel azon dolgozunk, hogy újabb lépéseket tegyünk a világ vezető masszázsmedencegyártójává válás felé. 2023-ban megjelenő vadonatúj masszázsmedence termékcsaládunk új mérföldkövet jelent a fenntartható wellness megoldások piacán, és lehetővé teszi, hogy vásárlóink a jelenlegi energiaválság

mellett is élvezhessék a tökéletes kikapcsolódás élményét. Nemzeti sikereinket az is tükrözi, hogy termékeink világszerte több mint 1000 értékesítési ponton érhetők el, évente 15.000 masszázsmedencét értékesítünk, és számos díjat nyertünk a különböző kiállításokon.

Cégünk fő piaca az USA, ahol 2022-ben értékesítettük a legtöbb masszázmedencét, ami kiemelkedő szerepet játszik a vállalat életében. Az USA piacmérete szintén kimagasló, hiszen itt jelentős kereslet van a wellness termékek iránt. Európában többek között az Egyesült Királyság, Franciaország, Németország és Svédország piaci mutatják a legnagyobb arányt a masszázsmedenceeladások terén. Magyarországon és Csehországban is komoly piaci részesedéssel bírunk.



Prémium masszázmedencék



Prémium szaniterek



Szaunák



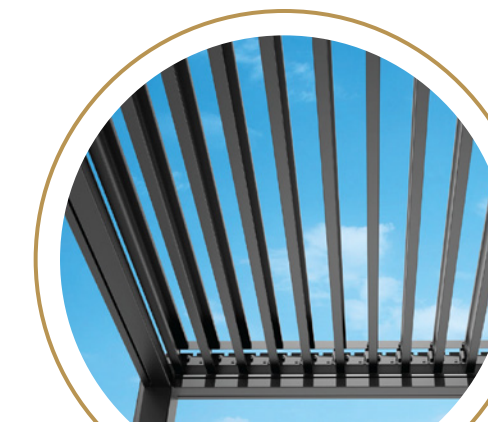
Kiegészítők
Hasznos kiegészítők, alkatrészek



Medencék



Kert & Grill
Kertbútorok, grillsütők



Pergola

ÉRTÉKRENDÜNK, VÍZIÓNK, JÖVŐKÉPÜNK

Értékeink

- Elkötelezettség
- Fenntarthatóság
- Ügyfélcentrikusság
- Professzionizmus
- Innováció

Víziónk

Víziónk, hogy ügyfeleink számára a legkiválóbb minőségű wellness termékeket kínáljuk, amelyekkel a mindennapi relaxációs élményt a lehető legmagasabb szinten élvezhetik. Fő célunk nem csupán a masszázsmedencék piacvezető gyártójává válni, hanem egy olyan fenntartható jövőt is formálni, ahol a környezetbarát és energiahatékony technológiák alapvetőek az otthoni wellness élmény biztosításában.

Jövőképünk

Vállalatunk jövőképének központjában az áll, hogy ne csak a kiváló minőségű wellness termékek piacvezető gyártói legyünk, hanem partnereinkkel együtt dolgozva fenntartható és energiahatékony megoldásokat kínáljunk. Egyre nagyobb hangsúlyt fektetettünk a környezetbarát és fenntartható modellelemekre. Folyamatosan optimalizáljuk gyártási folyamatunkat, továbbá megmutatjuk ügyfeleinknek az energia- és víztakarékossági szempontok fontosságát, hangsúlyt helyezve a környezeti tényezőkre.



MEGATRENDEK

Ágazati trendek hazai és nemzetközi szinten

Az elmúlt években a medence, szauna és pezsgőfürdő szektor jelentős növekedést mutatott, különösen a járványidőszakban, amikor a fogyasztók a saját otthoni wellness élményekre helyezték a hangsúlyt. A kereslet növekedése számos vállalat számára új lehetőségeket teremtett, így vállalatunk számára is, hogy bővítsük gyártási kapacitá-sunkat és termékkínálatunkat. A gyártástechnológia folyamatos fejlődése lehetővé tette az innovatív megoldások bevezetését, mint például a smart technológiával ellátott masszázsmedencék és az intelligens szaunák, amelyek a modern fogyasztói igényeket elégítik ki.

Gazdaságilag a piac jelenleg egy átmeneti stabilizációs időszakot él át. A 2022-es visszaesést követően a kereslet 2023-ban ismét növekedésnek indult, amit főként az új technológiák és energiahatékony megoldások iránti érdeklődés hajt. A főbb trendek közé tartozik az okos funkciók integrálása, az egészségügyi előnyök kiemelése és a testre szabható élmények iránti igény. Mindezek párosulnak a fokozódó fenntarthatósági elvárások növekedésével. További kihívások közé sorolható az infláció hatása az alapanyagárakra és a gyártási költségekre, valamint a piaci verseny fokozódása, amely az innováció és az új, környezetbarát technológiai megoldások irányába hatnak.

Fenntarthatósági irányok az ágazatban

Az elmúlt években egyre nagyobb figyelem irányult a wellness és szabadidős termékek gyártásában a fenntarthatóságra, különösen a masszázsmedence, medence és szauna szektorokban.

Az öko-barát masszázsmedencék megjelenése forradalmasította a wellness ipart, mivel a fenntarthatóság ma már alapvető elvárás. Ezek a masszázsmedencék energiatakarékos fűtési technológiákat alkalmaznak, mint például a napenergia vagy a geotermikus rendszerek, amelyek csökkentik az energiafogyasztást és költségeket. A víztakarékosság és az újrahasznosítás fejlett szűrési rendszerekkel biztosítja a fenntartható működést, miközben az ózon- és UV-C technológiák

vegyszermentes tisztítást tesznek lehetővé. Ezek a megoldások egyszerre szolgálják a környezettudatos gyártást és a költséghatékonyságot, lehetőséget adva a vállalatoknak, hogy innovatív, környezetbarát termékeket kínáljanak.

Fenntartható megoldások lehetősége az ágazatban

Fenntartható anyagok használata

Újrahasznosított műanyagok és megújuló erdőkől származó faanyagok alkalmazása a masszázsmedencék és medencék gyártása során.

Energiahatékonyság javítása

Energiahatékony fűtési rendszerek, például okos termosztátok és napenergiával működő fűtőpanelek beépítése, csökkentve az energiafogyasztást.

Vízfelhasználás csökkentése

Fejlett szűrőrendszerek és víz-újrahasznosító technológiák alkalmazása, amelyek csökkentik a vízcserék gyakoriságát, így kevesebb víz kerül felhasználásra.

Vegyszermentes vízkezelés

Olyan technológiák, mint az ózon- vagy UV-C fertőtlenítés használata, amely kevesebb vegyszerhasználatot igényel, egészségesebb és környezetkímélőbb megoldást kínálva.

Fenntartható gyártási technológia

Hatékony szigetelési rendszerek, amelyek nemcsak a hőt tartják meg jobban, hanem kevesebb energiát is igényelnek a víz melegen tartásához.

Hosszabb élettartam biztosítása

Rendszeres karbantartás, szűrők tisztítása és a masszázsmedence élettartamának növelése, csökkentve ezzel az új termékek iránti igényt, ami a hulladék csökkentését segíti elő.

Támogatások kihasználása

Egyes országokban elérhető állami támogatások és adókedvezmények az energiahatékony és fenntartható termékek vásárlása esetén, ezzel ösztönözve a zöld technológiák használatát.

MÉRFÖLDKÖVEK



Elismerésünk

Vállalatunk 2022-ben bekerült a több mint 500 legkiemelkedőbb fogyasztói márka közé. A Superbrands védjegy, amelyet a nagyközönség is jól ismer, a minőség szimbóluma, és megszerzése a legjobbak közé tartozást jelenti. A kiválasztás kizárólag szakmai szempontok alapján történik, pályázni nem lehet rá, így különösen büszkék vagyunk erre az elismerésre.

Tanúsítványok



A Wellis Magyarország Zrt. masszázsmedencéi a TÜV (Technischer Überwachungsverein) tanúsítvány révén biztosítják, hogy termékeink megfelelnek mind az európai, mind az amerikai biztonsági előírásoknak. A TÜV egy független német szervezet, amely több különböző szabvány, köztük az amerikai UL 1563 és az európai EN 60335-2-60 szabvány alapján vizsgálja termékeinket. Ezek a szabványok az elektromos berendezések biztonságára és a termékek általános minőségére vonatkoznak, így garantálva, hogy hidromasszázs medencéink nemzetközi szinten is biztonságosan használhatók.

A tanúsítványok megszerzésével biztosítjuk, hogy termékeink megfeleljenek a globális piac elvárásainak, növelve ezáltal termékeink piaci elfogadottságát. A TÜV tanúsítvány megszerzése különösen fontos számunkra, mivel ez a minősítés egyfajta biztosítékot nyújt vásárlóink számára a világ különböző pontjain, hogy masszázsmedencéink nemcsak minőségi termékek, de hosszú távon is megbízhatóak és biztonságosak.

Minősítés, tanúsítvány megnevezése		A minősítés, tanúsítvány részletei	A kiállítás dátuma
1.	TÜV (HU-005064)	Elektromos medence	2024.08.02.
2.	TÜV (HU 005064 – M1)	Elektromos medence	2024.08.02.
3.	UL 1563 (CU 72225411 04)	Az elektromos berendezések kölcsönös elismerésének IEC (IECEE) rendszere, hid-romasszázs fürdő	2022.03.29.
4.	UL 1563(CU 72225411 01)	Az elektromos berendezések kölcsönös elismerésének IEC (IECEE) rendszere, hid-romasszázs fürdő	2022.03.24.

1.

IEC SYSTEM FOR MUTUAL RECOGNITION OF TEST CERTIFICATES FOR ELECTRICAL EQUIPMENT (IECEE) CB SCHEME

Ref. Certif. No.
HU-005064-M1

CB TEST CERTIFICATE

Product

Hydromassage spa

Name and address of the applicant

Wellis Magyarország Zrt.
Budapesti út 31
1118 Budapest
Hungary

Name and address of the manufacturer

Wellis Magyarország Zrt.
Budapesti út 31
1118 Budapest
Hungary

Name and address of the factory

Mánteleti út 0417
2371 Dabas
Hungary

Ratings and principal characteristics

230 V~ 1N- / 50 Hz 3,1 kW, Class I.; IP45
400 V~ 3N~ / max. 16,2 MW, Class I.; IP45
400 V~ 3N~ / max. 11,1 MW, Class I.; IP45

Trademark / Brand (if any)

Wellis

Customer's Testing Facility (CTF) Stage used

N/A

Model / Type Ref.

WelliscodeFghaiKjklmnopqr
WelliscodeFghaiKjklmnopqr
WelliscodeFghaiKjklmnopqr
For suffices see 2-8 pages of this CB certificate

Additional information (if necessary may also be reported on page 2)

See additional page(s) for further Additional information.
Product Certification body accredited by NM under
No. NAM-6-0035/2019/X
This CB Test Certificate is a modification no. 1 of
HU-005064, dated 2024-08-02, due to the modifications
listed on Page 2.

A sample of the product was tested and found to be in conformity with

CISPR 14-1:2020
CISPR 14-2:2020
IEC 61000-3-2:2018+A1
IEC 61000-3-3:2013+A1+A2

As shown in the Test Report Ref. No. which forms part of this Certificate

HU23640W 002

This CB Test Certificate is issued by the National Certification Body

TÜVRheinland®

TÜV Rheinland InterCert Kft. MEEI Division
H-143 Budapest, Ciszella út 51-57, Hungary
Web: www.tuv.com

Date: 2024-08-02
Signature: Tamasoczki Imre

2.

IEC SYSTEM FOR MUTUAL RECOGNITION OF TEST CERTIFICATES FOR ELECTRICAL EQUIPMENT (IECEE) CB SCHEME

Ref. Certif. No.
HU-005064-M1

CB TEST CERTIFICATE

Product

Hydromassage spa

Name and address of the applicant

Wellis Magyarország Zrt.
Budapesti út 31
1118 Budapest
Hungary

Name and address of the manufacturer

Wellis Magyarország Zrt.
Budapesti út 31
1118 Budapest
Hungary

Name and address of the factory

Mánteleti út 0417
2371 Dabas
Hungary

Ratings and principal characteristics

230 V~ 1N- / 50 Hz 3,1 kW, Class I.; IP45
400 V~ 3N~ / max. 16,2 MW, Class I.; IP45
400 V~ 3N~ / max. 11,1 MW, Class I.; IP45

Trademark / Brand (if any)

Wellis

Customer's Testing Facility (CTF) Stage used

N/A

Model / Type Ref.

WelliscodeFghaiKjklmnopqr
WelliscodeFghaiKjklmnopqr
WelliscodeFghaiKjklmnopqr
For suffices see 2-8 pages of this CB certificate

Additional information (if necessary may also be reported on page 2)

See additional page(s) for further Additional information.
Product Certification body accredited by NM under
No. NAM-6-0035/2019/X
This CB Test Certificate is a modification no. 1 of
HU-005064, dated 2024-08-02, due to the modifications
listed on Page 2.

A sample of the product was tested and found to be in conformity with

CISPR 14-1:2020
CISPR 14-2:2020
IEC 61000-3-2:2018+A1
IEC 61000-3-3:2013+A1+A2

As shown in the Test Report Ref. No. which forms part of this Certificate

HU23640W 002

This CB Test Certificate is issued by the National Certification Body

TÜVRheinland®

TÜV Rheinland InterCert Kft. MEEI Division
H-143 Budapest, Ciszella út 51-57, Hungary
Web: www.tuv.com

Date: 2024-08-02
Signature: Tamasoczki Imre

3.

Certificate

Certificate no.

CU 72225411 04

License Holder:

Wellis Magyarország Zrt.
Mánteleti út HRSZ: 0417
2371 Dabas
Hungary

Manufacturing Plant:

Wellis Magyarország Zrt.
Mánteleti út HRSZ: 0417
2371 Dabas
Hungary

Test report no.:

USA-H.M. 31981551 005

Client Reference:

Mr. József SÁNDI

Tested to:

UL 1563:2009 R10.17
CSA C22.2 No. 218.1-13

Certified Product:

Electric Spa

License Fee - Units

1

Modification:

- two additional types with different color
- additional product family with new ratings
- components added to Constructional Data Form (GFCIs, ozone steriliser and spa base plate)

Additional types:

WM00762 (240V/6.2kW/27A max.);
WM00804 (240V/ 7kW/35A max.)

New product family:

Plug and play (P&P) family

Type designation:

WM00696; WM00697; WM00699;
WM00700; WM00704; WM00709

Input ratings:

120V 60Hz 3kW/12A max.

Appendix:

1, 1-15

Licensed Test mark:

TÜVRheinland

04

Date of Issue (day/month/year)

29/03/2023

4.

Certificate

Certificate no.

CU 72225411 01

License Holder:

Wellis Magyarország Zrt.
Mánteleti út HRSZ: 0417
2371 Dabas
Hungary

Manufacturing Plant:

Wellis Magyarország Zrt.
Mánteleti út HRSZ: 0417
2371 Dabas
Hungary

Test report no.:

USA-H.M. 31981551 004

Client Reference:

Ms. Krisztina Kiss

Tested to:

UL 1563:2009 R10.17
CSA C22.2 No. 218.1-13

Certified Product:

Electric Spa

License Fee - Units

7

Type designation:

WM00570 (11kW /35A max.); WM00571 (11kW /46A max.);
WM00572 (8kW /30A max.); WM00573 (9kW /37A max.);
WM00574 (9kW /35A max.); WM00575 (7kW /30A max.);
WM00576 (7kW /30A max.); WM00577 (9kW /35A max.);
WM00717 (8.4kW/37A max.); WM00740 (8.4kW/37A max.);
WM00692 (6.2kW/27A max.); WM00693 (5.5kW/25A max.);
WM00695 (6.2kW/27A max.); WM00698 (5.5kW/25A max.);
WM00701 (8.4kW/37A max.); WM00702 (6.2kW/27A max.);
WM00703 (7kW /33A max.); WM00705 (7kW /33A max.);
WM00713 (7kW /33A max.); WM00715 (6.2kW/27A max.);
WM00716 (6.2kW/27A max.);

Appendix:

1, 1-16

Licensed Test mark:

TÜVRheinland

08

Date of Issue (day/month/year)

24/03/2022

ESG Jelentés 2023

14

FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

Cégünk számára a fenntarthatóság alapvető érték, amely gazdasági növekedésünk hosszú távú kulcsa. Célunk, hogy tevékenységünket olyan módon végezzük, amely minimalizálja a környezetre gyakorolt negatív hatásokat, beleértve az energia- és vízfelhasználás csökkentését, valamint a károsanyag-kibocsátást. A fenntartható működés érdekében rendszeres hatás- és kockázatelemzést végzünk, valamint folyamatosan figyelemmel kísérjük környezeti, társadalmi és gazdasági hatásainkat.

Vállalatunk elkötelezett amellett, hogy termékeink gyártása során a legkorszerűbb és leginkább környezetkímélő technológiákat alkalmazzuk, amelyek elősegítik az erőforrások felelős felhasználását.

Fenntarthatósági stratégiánk része az is, hogy olyan beszállítókkal és partnerekkel dolgozunk együtt, akik osztoznak környezetvédelmi törekvéseinkben. Elvárjuk partnereinktől, hogy felelős üzleti gyakorlatokat alkalmazzanak, rendelkezzenek a szükséges környezetvédelmi engedélyekkel, és törekedjenek az erőforrások hatékony felhasználására, beleértve az energiafogyasztás és a hulladék minimalizálását. Együttműködési megállapodásaink során mindig hangsúlyozzuk, hogy a minőség és a környezettudatosság kiemelt szerepet játszik, és ezen elvárásokat beszállítóinkkal is megismertetjük.

A Wellis Magyarország Zrt. új Life modellcsaládja is ezen elköteleződés mentén jött létre, garantálva, hogy termékeink nemcsak luxust és kényelmet nyújtanak, hanem hozzájárulnak a fenntartható jövő megteremtéséhez is.

Üzleti modellünkben fakadóan fenntarthatósági célkitűzéseink középpontjában a transzparens vállalatirányítás, valamint az ember, mint munkavállaló áll. Elsődleges törekvésünk az, hogy olyan termékeket forgalmazzunk, melyek megfelelnek a fenntarthatósági követelményeknek, hogy mindezzel minél aktívabb szerepet töltsünk be a dekarbonizációs célok elérésében. Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDGs) közül az alábbi fő célkitűzések állnak fenntarthatósági stratégiánk fókuszában:

A Wellis Magyarország Zrt. ESG stratégiájának főbb pillérei

Környezetvédelmi (E)	Társadalmi (S)	Vállalatirányítási (G)	
- Termékminőség, termékbiztonság - Energiahatékonyság - Optimális hulladékgazdálkodás - Környezetbarát megoldások és technológia - Digitalizáció	- HR stratégia - Hátrányos megkülönböztetés elkerülése, esélyegyenlőség biztosítása - Munkahelyi jóllét biztosítása - Munkahelyi egészség és biztonság - Dolgozói elégedettség - Kommunikáció	- Átlátható vállalatirányítás - Fenntartható-szemlélet beágyazódása a vállalat működésébe - Jogszabályi megfelelés	
			

VÁLLALÁSAINK



Környezeti	Társadalmi	Vállalatirányítási
Munkavállalók oktatása, képzése ESG témakörben 2025-ben	Onboarding fejlesztése 2026-ig	SZMSZ létrehozása 2024-ben
Megújuló energia arányának növelése	Képzési órák számának és típusának növelése	Minőségirányítás Kézikönyv bevezetése 2026-ig
ESG Bizottság létrehozása 2025-ben		Beszállítói Kódex bevezetése 2025-ben

ÉRDEKELT FELEINK

Lényegességi felmérés

A lényegességi vizsgálat során tekintetbe vettük a gazdasági környezet aktuális kihívásait, az ágazati trendeket, a benchmark elemzésünk eredményét, továbbá – mind belső, mind külső – érdekelt feleink véleményét, valamint vállalatunk működésének sajátosságait.

Érdekelt feleink és stakeholder elemzés

Működésünk és fenntarthatósági stratégiájának középpontjában áll, hogy szoros kapcsolatot ápoljunk érdekelt feleinkkel. Úgy véljük, hogy az érdekelt feleink bevonásával képesek vagyunk felelősségteljesen és eredményesen működni. Azonosítottuk azon legfontosabb érdekelt feleinket, akik közvetlenül, vagy közvetve befolyásolják vállalatunk működését és akikre működésünk hatással van.

A Wellis Magyarország Zrt. elkötelezett amellett, hogy érdekelt feleivel folytatott kommunikáció és együttműködés során a fenntarthatósági szempontokat is figyelembe vegye, ezzel biztosítva a vállalat hosszú távú sikerességét és társadalmi felelősségvállalását.

Belső érdekelt feleink

Tulajdonosaink, felső- és középvezetőink, valamint a Wellis Magyarország Zrt. munkavállalói minden sikeres üzleti stratégia, döntés és működési folyamat szerves részei. Munkatársainkkal aktívan kommunikálunk belső kommunikációs eszközökön keresztül, és rendszeres felmérések (például elégedettségi vizsgálatok), belső fórumok segítségével gyűjtjük véleményüket és visszajelzéseiket, hogy folyamatosan fejleszthessük a munkakörnyezetet és a vállalat működését.

BELSŐ ÉRDEKELT FELEINK

- Tulajdonosok
- Felső- és középvezetők
- Munkavállalók

KÜLSŐ ÉRDEKELT FELEINK

- Felügyeleti szervek, hatóságok
- Vevők, üzleti partnerek
- Önkormányzatok
- Beszállítók
- Bankok, biztosítók, tanácsadók, minősítők
- Civil szervezetek, civilek
- Befektetők
- Szakiskolák, egyetemek
- Helyi közösségek, helyi lakosság

Külső érdekelt feleink

Felügyeleti szervek és hatóságok: Szoros kapcsolatot ápolunk a felügyeleti szervekkel és hatóságokkal (például kormányhivatalok, katasztrófavédelem), biztosítva, hogy megfeleljünk minden jogszabályi és szabályozási előírásnak.

Önkormányzatok: Aktívan együttműködünk a helyi önkormányzatokkal (például dabasi önkormányzat), támogatva a helyi közösségek fejlesztését és a társadalmi felelősségvállalást.

Bankok, biztosítók, tanácsadók és minősítők: Folyamatos és aktív kapcsolatot tartunk finanszírozóinkkal, biztosítótársaságainkkal, tanácsadóinkkal és minősítőinkkel. Rendszeres résztvevők vagyunk a szektorhoz kapcsolódó konferenciáknak, egyéb fórumoknak előben, vagy online módon.

Befektetők: Befektetőinkkel folyamatos párbeszédet folytatunk, biztosítva számukra a szükséges információkat és átláthatóságot a vállalat teljesítményéről és stratégiáiról.

Vevők és üzleti partnerek: Napi szinten tartjuk a kapcsolatot vevőinkkel

és üzleti partnereinkkel, gyűjtjük visszajelzéseiket és igényeiket, valamint részt veszünk szakmai rendezvényeken és kiállításokon, bemutatótermünk által pedig még inkább erősítjük az egymás közötti bizalmat.

Beszállítók: Hosszú távú, etikus és fenntarthatósági célokkal összeegyeztethető együttműködésre törekszünk beszállítóinkkal, rendszeres információcserével és együttműködéssel támogatjuk őket.

Civil szervezetek és civil lakosság: Kiemelt figyelmet fordítunk a civil szervezetekkel való kapcsolattartásra és a civil lakosság támogatására CSR tevékenységeinkkel, hogy közösen érthessük el közösségi céljainkat.

Szakiskolák és egyetemek: Szoros kapcsolatot ápolunk szakiskolákkal és egyetemekkel, támogatva a tudásmegosztást és az iparági utánpótlás képését.

Helyi közösségek: Aktívan részt veszünk székhelyünk és telephelyeink helyi közösségeinek életében, például adományokkal támogatva azokat a közösségi célokat, amelyek hozzájárulnak a helyi lakosság jólétéhez és fejlődéséhez.

LÉNYEGES TÉMÁINK

2023-ban készítettük el először a lényegességi elemzést, melynek részeként kérdőíves felméréssel mértük fel a külső és belső érintett feleink véleményét. Az anonim kérdőív célja az volt, hogy megismerjük, hogyan látják érintettjeink a vállalatunk fenntarthatósági törekvéseit, és milyen tényleges vagy lehetséges pozitív és negatív hatásokat tulajdonítanak egyes tevékenységeinknek. Az így szerzett visszajelzések alapján alakítottuk ki a számunkra leglényegesebb témaköröket, amelyek meghatározzák fenntarthatósági stratégiánk irányait. Az eredmények alapján egyértelművé vált, hogy a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok integrálása mindennapi működésünkbe elengedhetetlen.



Lényeges témák listája

E

- Energiagazdálkodás és energiahatékonyság
- Hulladékgazdálkodás
- Innováció
- Üvegházhatású gázok, veszélyes gázok kibocsátása a gyártás során

S

- Foglalkoztatás
- Belső és külső kommunikáció
- Megfelelő munkakörülmények biztosítása
- Termékbiztonság és minőség

G

- Vállalatirányítás
- Etikus működés és Compliance
- Fenntartható beszerzési gyakorlatok, ellátási-lánc-menedzsment
- Gazdasági teljesítmény

KÖRNYEZET

KÖRNYEZETI POLITIKÁNK ÉS FENNTARTHATÓSÁG IRÁNTI ELKÖTELEZŐDÉSÜNK

A Wellis Magyarország Zrt. elkötelezetten dolgozik azon, hogy a fenntarthatóság ne csupán egy célkitűzés legyen, hanem vállalatunk minden tevékenységének alapvető része. Munkavállalóink nap mint nap környezettudatos szemlélettel járulnak hozzá ahhoz, hogy termékeink és szolgáltatásaink minél kisebb ökológiai lábnyomot hagyjanak maguk után. A masszázsmedencéink és egyéb termékeink gyártása során környezetbarát anyagokat és energiahatékony technológiákat alkalmazunk, hogy a felhasználók számára ne csak a pihenés, hanem a fenntarthatóság élményét is nyújtsuk.

Környezeti politikánk alappillére, hogy termékeink fejlesztésekor az életciklus-szemléletet követjük, vagyis figyelembe vesszük az előállítás, a használat és az elhasználódás környezeti hatásait is. Innovatív megoldásainkkal, mint az újrahasznosított műanyagok felhasználása és a minimális energiafogyasztású motorok beépítése, folyamatosan csökkentjük a gyártás során felhasznált erőforrásokat és a károsanyag-kibocsátást. Ezzel nem csak a termékek előállítása válik fenntarthatóbbá, hanem azok használata is hozzájárul a környezeti lábnyomunk csökkentéséhez.

A környezetvédelem érdekében tett erőfeszítéseink azonban nem állnak meg a gyártósoroknál. Aktívan bevonjuk munkatársainkat, partnereinket és alvállalkozóinkat is a környezettudatos szemlélet erősítésébe, külön képzésekkel és tájékoztató programokkal segítjük őket abban, hogy a fenntarthatóság alapelvei szerint végezzék mindennapi munkájukat. Fontos számunkra, hogy mindenki tisztában legyen a fenntarthatóság fontosságával és aktívan részt vegyen a környezettudatos működés biztosításában.

Integrált környezetirányítási rendszerünket az MSZ EN ISO 14001:2015 szabvány előírásai szerint működtetjük, amely biztosítja, hogy tevékenységeink megfeleljenek a legmagasabb környezeti követelményeknek. A rendszer folyamatos felülvizsgálatával és fejlesztésével garantáljuk, hogy a Wellis Magyarország Zrt. mindig lépést tartson a legújabb környezetvédelmi előírásokkal és technológiákkal. Célunk, hogy partnereink és vásárlóink számára hosszú távon fenntartható és megbízható megoldásokat kínáljunk, miközben aktívan hozzájárulunk a környezetvédelemhez és a fenntartható fejlődéshez.



ENERGIAGAZDÁLKODÁS ÉS ENERGIAHATÉKONYSÁG

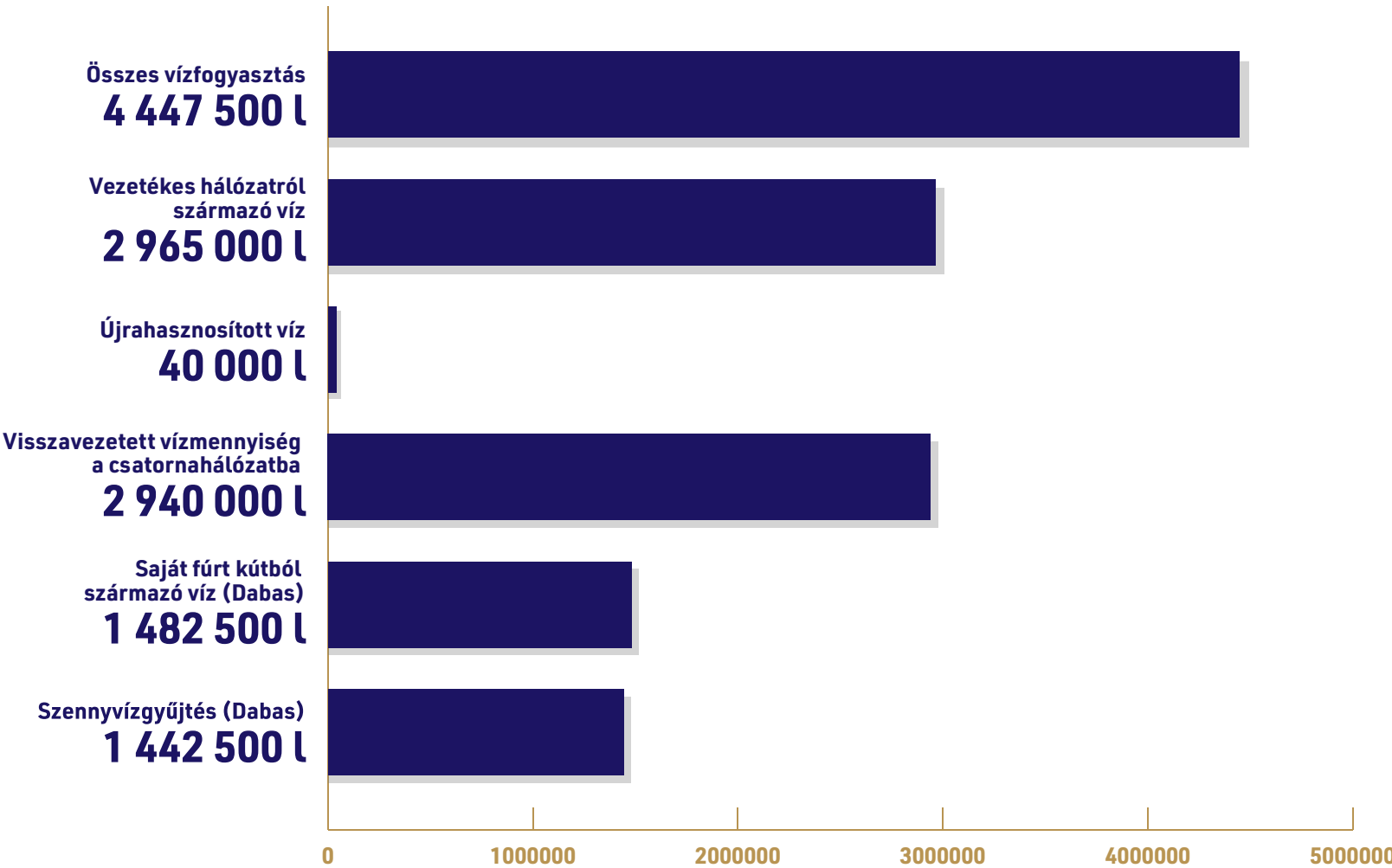
Vállalatunk éves teljes energiafogyasztása 21 669 105 MJ-t ért el, amelynek legnagyobb részét gázfogyasztásunk (105 015 ezer m³) és villamosenergia felhasználásunk (4,91 GWh) tette ki. A 2022-es energiafogyasztásunkhoz képest ez közel 60%-os csökkenést jelent, amely a termelés visszaesésével indokolható. Az elmúlt év gyártási tevékenysége felére csökkent, ami az energiafelhasználás arányos mérséklődésével járt. 2023-ban az éves energiamegtakarításunk 453 420 MJ volt. **A megújuló energiaforrásokból származó energia 3%-ot** képviselt a teljes fogyasztásunkban, amely napelemteljesítményünk 800 kW kapacitásának köszönhető.

A hatékonyság jegyében érdemes foglalkoznunk a vízgazdálkodásunkkal is, hiszen tevékenységünkünk adódóan kiemelten fontos a masszázsmedencék feltöltésének, leeresztésének, illetve vízkezelésének szakszerű elvégzése, a vegyszerezéssel együtt. Tisztában vagyunk azzal, hogy a megfelelő technológia alkalmazása, a minőség és a rendszeres, körültekintő szervizelés jótékony hatással van az energiahatékonyságra.

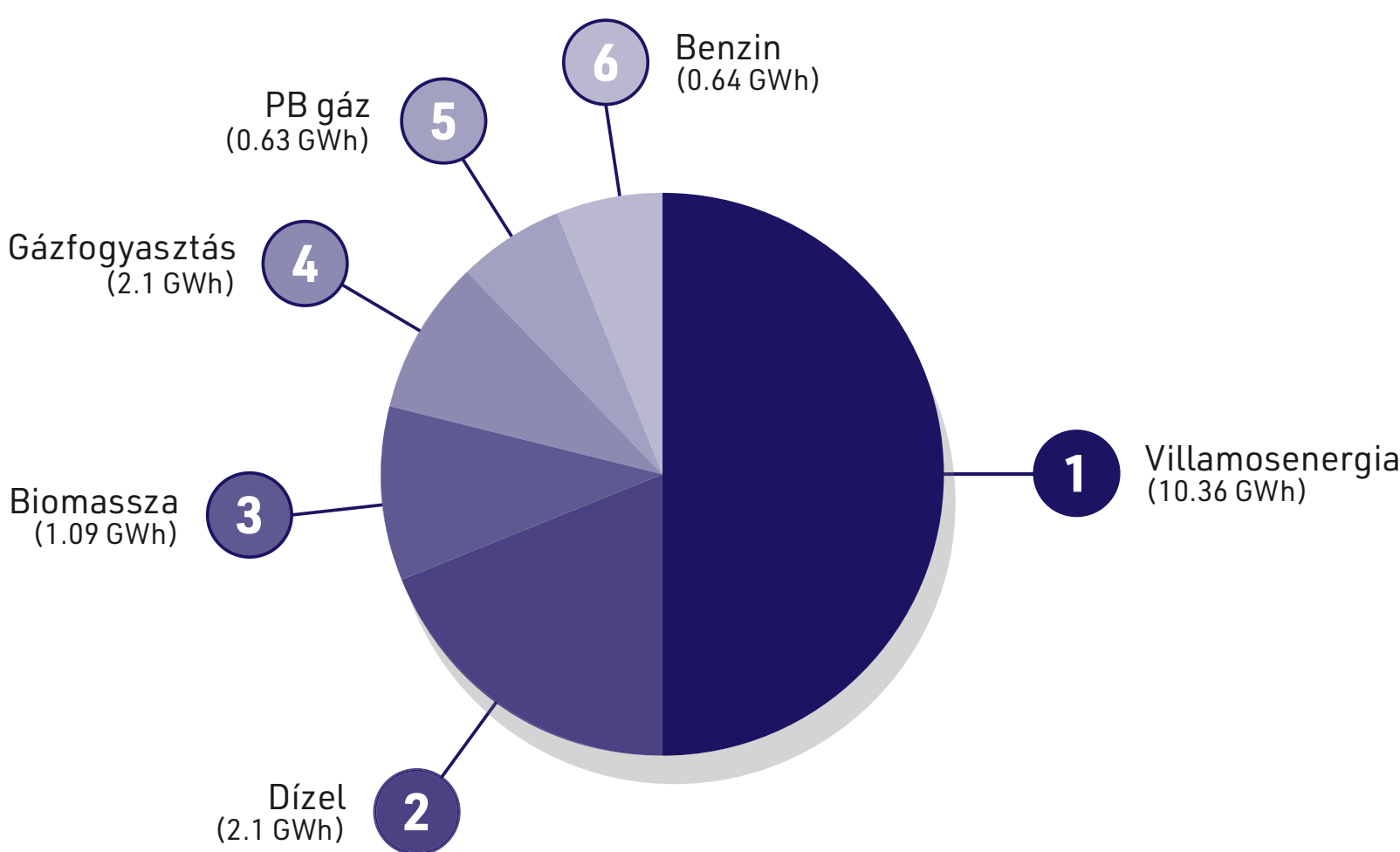
Vízfogyasztásunk során összesen 4 447 500 liter vizet használtunk fel, amely 2022-höz képest több mint 15%-os csökkenést jelent.

Ennek jelentős része, 2 965 000 liter, a vezetékes hálózaton keresztül került beszerzésre, míg 1 482 500 liter saját fűtőrendszerünk szelvényéből származik. Ezen kívül 40 000 liter újrahasznosított vizet használtunk, és a teljes felhasznált vízmennyiségből 2 940 000 litert engedtünk vissza a vezetékes csatornahálózatba. A szennyvízgyűjtő rendszerünk révén 1 442 500 liter szennyvizet gyűjtöttünk össze dabasi telephelyünkön 2023-ban.

Vízfogyasztási adatok a Wellis Magyarország Zrt.-nél 2023-ban



Energiafogyasztás a Wellis Magyarország Zrt.-nél végsőenergia-fogyasztás szerint 2023-ban



Összesített éves fogyasztások a Wellis Magyarország Zrt.-nél végső- és primerenergia szerint

Energiahordozó	Vételezett mennyiség (2021.)	Vételezett mennyiség (2022.)	Vételezett mennyiség (2023.)
Gázfogyasztás	149 612,00 m³	187 804,29 m³	105 015,00 m³
Villamosenergia-fogyasztás	7,81 GWh	7,94 GWh	4,91 GWh
Biomassza	N/A	N/A	217,96 Mt
PB gáz	N/A	N/A	45,46 M t
Benzin	27 536 l	86 712 l	67 228 l
Dízel	232 179 l	291 156 l	210 685 l

Energiakorszerűsítések, energiahatékonysági intézkedéseink 2023-ban

Az energiahatékonyság javítása érdekében több korszerűsítési intézkedést valósítottunk meg. Az ózdi telephelyen 2023-ban befejeztük és üzembe helyeztük napelemparkunkat, amely 900 kW kapacitással rendelkezik és visszawatt védelemmel van ellátva, azaz megakadályozza az elektromos energiának a hálózatba való visszatáplálását. A várakozásaink szerint ez a beruházás jelentős, 20-30%-os energiamegtakarítást eredményez a villamosenergia-felhasználásunkban.

A mozgásérzékelő projekt is elkezdődött 2023-ban, amelynek során optimalizáltuk a világítási rendszert a dabasi és az ózdi telephelyen a szociális és szaniter helyiségekben, illetve a gyártócsarnokok szociális területein telepítettünk jelenlétérzékelőket. Dabason a főépület 70%-os, a gyártócsarnokok területei 50%-os készenléti állapotban vannak, míg az ózdi telephelyen már 90%-os készséget értünk el.

Jövőbeli terveink

A jövőbeli energetikai fejlesztéseink között több jelentősebb projektet tervezünk. Az egyik az irodai VRV (Variable Refrigerant Volume) rendszer kialakítása az ózdi telephely 1-es épületében, amely legalább 30-70 beltéri egységgel ellátott hőszivattyús megoldást jelent. A másik nagyobb projekt a dabasi telephelyen tervezett 300-500 kW-os napelemrendszer telepítése, amely a hálózati villamosenergia-felhasználás csökkentését célozza. Továbbá tervezés alatt áll az ózdi gyártástechnológia által termelt hulladékhő újrahasznosítása, amely hozzájárulhat a HMV (használati melegvíz) rendszerünk hatékonyságának növeléséhez.

A jövőbeli energetikai intézkedések során fontos célkitűzés marad a megújuló energiaforrások használata, valamint a logisztikai megoldások optimalizálása, mint például a raktárak fűtési igényének csökkentése.

Az energetikai korszerűsítések folytatásaként a flottakezelés terén is figyelembe vettük az elektromos irányba történő korszerűsítést. Jelenleg két plug-in hibrid autó található gépjárműparkunkban. Tervezzük a dabasi telephelyen a jövőre nézve 4 elektromos autók töltésére alkalmas töltőfej telepítését munkatársaink és ügyfeleink számára.

2023-as eredményeink:

- Ózdi telephely 900 kW kapacitású napelempark üzembe helyezése
- Mozsérzékelő projekt Dabason és Ózdon
- Ózdi új raktárcsarnok világítás optimalizálás

Jövőbeli terveink:

- Irodai VRV rendszert kialakítása az Ózdi telephely 1-es épületében
- Dabasi telephely 300-500 kW-os napelemrendszert telepítése
- Az ózdi gyártástechnológia hulladékhőjének újrahasznosítása
- Elektromos töltőfejek telepítése

Gépjárműflottánk

Gépjárműflottánk tevékenységünkben kifolyólag többféle gépjárműtípusból áll, munkavállalóink személyautóhasználatával mellett a szállítási, logisztikai tevékenységünk során használjuk. Minden telephelyre érvényes gépjárművezetési szabályzatunk tartalmazza a gépjárművek üzemeltetési és használati rendjét. Járműveink 92%-a (106 jármű) megfelel az Euro 6 szabványnak, míg mindössze 8%-a (9 jármű) tartozik az Euro 5 kategóriába.

Flottánk összesen 115 járműből áll, amelyből 87 személyautó, 8 teherautó és 20 dobozos jármű található.

Tulajdonviszonyokat tekintve járműparkunk

- **80%-a** (92 jármű) tartósbérletben áll rendelkezésünkre, míg
- **20%-a** (23 jármű) saját tulajdonban van.

Az üzemanyaghasználat szempontjából flottánk

- **57%-a** (66 jármű) dízelmeghajtású, míg
- **43%-a** (49 jármű) benzines.

Két plug-in hibrid járművel is rendelkezünk, amit szeretnénk bővíteni a következő években. Üzemanyagfogyasztásunk során 2023-ban

- **210 685 liter** gázolajat és
- **67 228 liter** benzint

tett ki. Összehasonlítva a korábbi adatokkal, a gázolajfogyasztásunk 10%-kal csökkent az elmúlt két évben, míg a benzinfogyasztásunk jelentős növekedést mutatott, hiszen akkor mindössze 27 536 litert használtunk fel. Fogyasztás szerinti összetétel tekintetében a benzin-dízel aránya 23-77% volt 2023-ban.

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

Az Ózdon és Dabason működő berendezéseink segítségével az ABS (akrilnitril-butadién-sztirol) műanyag és akril anyagok, valamint egyéb selejttermékek 100%-át visszaforgatjuk a termelési folyamatokba, így csökkentve a hulladék mennyiségét és a nyersanyagfelhasználást.

Hulladékgazdálkodási stratégiánk egyik alapvető célja, hogy telephelyeinken hatékonyan kezeljük a keletkező hulladékokat, minimalizálva azok környezeti hatását. Minden gyártási folyamatunk során nagy hangsúlyt fektetünk a szelektív hulladékgyűjtésre, amely az irodákban és az üzemekben egyaránt megvalósul. Az irodai hulladékot a MOHU-val együttműködve gyűjtjük és szállítjuk el, míg a gyártásban keletkező hulladékokat őrlőberendezések segítségével újrahasznosítjuk.

A selejtek újradarálásával nem csak környezetbarát megoldásokat alkalmazunk, de a hulladékkezelés költségeit is optimalizáljuk.

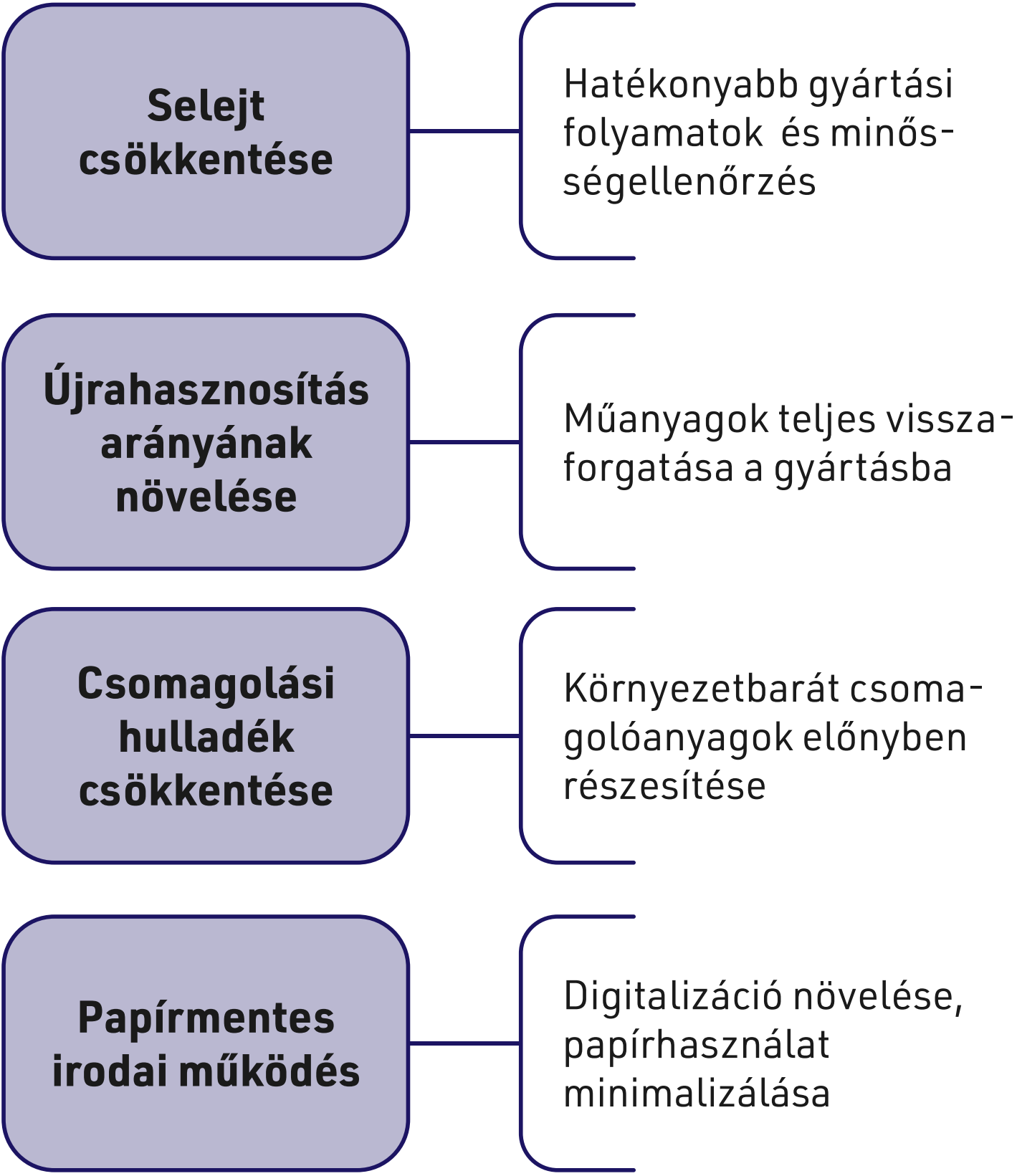
Hulladékgazdálkodási szabályzatunk kiterjed a veszélyes hulladékok kezelésére is. Vállalatunkon belüli veszélyes hulladékokat elkülönítve gyűjtjük, és szakszerűen ártalmatlanítjuk a vonatkozó szabályozások betartásával. Munkatársaink folyamatosan felügyelik a hulladékgyűjtő helyeket, gondoskodnak a hulladék megfelelő kezeléséről, nyilvántartásáról és elszállításáról, hogy minimalizáljuk az esetleges környezeti kockázatokat. **Hulladékkezelési szabályzatainkról EHS oktatás** (Environment, Health, and Safety) **keretén belül minden belépő munkavállalónk képzést kap, amelyet évi rendszerességgel minden munkavállalónknak meg kell ismételni.**

A beszerzési folyamatok során a jövőben már a stratégiai döntéseknél szeretnénk elérni, hogy minél inkább fenntartható, újrahasznosítható csomagolóanyagokat alkalmazzunk. Folyamatosan vizsgáljuk a hulladékgazdálkodás további szigorításának lehetőségét, beleértve a bemutatótermék hulladékkezelését és vállalatszintű csomagolásoptimalizálást. Célul tűztük ki a digitalizáció előmozdítását is, különösen az irodai papírfogyasztás minimalizálása terén.

Hulladékkezelés eljárásrendünk

Hulladéktípus	Kezelési mód
Kommunális hulladék	MOHU rendszerén keresztül szállítjuk el
Újrahasznosítható műanyag	Őrlés után visszakerül a gyártásba
Veszélyes hulladék	Elkülönítve tároljuk és szakszerűen ártalmatlanítjuk
Csomagolási hulladék	Célunk a minimalizálás és újrahasznosítás

Hulladékgazdálkodási céljaink



Keletkezett hulladékok a Wellis Magyarország Zrt.-nél összesítve, ill. Dabas és Ózd esetében

Wellis Magyarország Zrt.			
Besorolás	2021. (t)	2022. (t)	2023. (t)
Előkezelő	174,93	88,2	8,26
Ártalmatlanító	1610,57	1170,78	253,33
Gyűjtő	596,96	974,13	719,72
Összesen	2382,45	2233,11	981,31
Dabas			
Besorolás	2021. (t)	2022. (t)	2023.(t)
Előkezelő	174,93	88,2	8,26
Ártalmatlanító	1610,57	1170,78	253,33
Gyűjtő	159,64	56,27	14,66
Összesen	1945,13	1315,25	276,25
Ózd			
Besorolás	2021. (t)	2022. (t)	2023. (t)
Előkezelő	0	0	0
Ártalmatlanító	0	0	0
Gyűjtő	437,32	917,86	705,06
Összesen	437,32	917,86	705,06

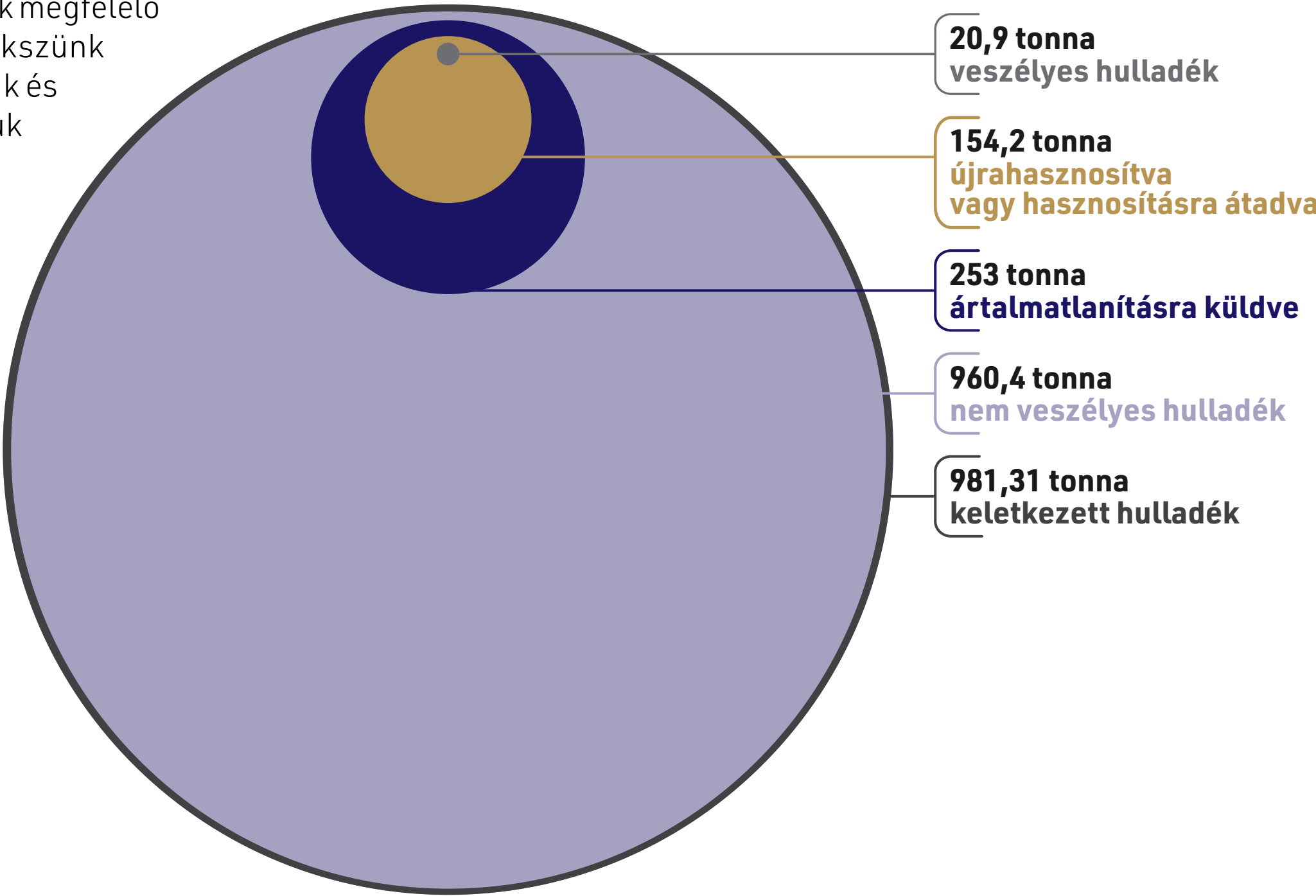
Hulladékok típusa

Gyártási tevékenységünk során többféle hulladék keletkezik, amelyek kezelésére nagy figyelmet fordítunk. Az ipari hulladék kiemelt szerepet játszik mind az ózdi, mind dabasi telephelyünkön. Emellett jelentős mennyiségben keletkeznek fa- és műanyag csomagolási hulladékok, amelyek a termelés és csomagolási folyamatok során kerülnek összegyűjtésre. A papírhulladékok szintén visszatérő elemként jelennek meg a csomagolásban, valamint a termelés során. További jellemző hulladékaink közé tartoznak a veszélyes anyagokat tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladékok, amelyek különleges kezelést igényelnek. Telephelyeinken fém- és vashulladék, valamint elektronikai hulladék is keletkezik, elsősorban az ózdi gyártóegységünkben. A raklapok, izocianát tartalmú hulladékok és fáradt olaj szintén rendszeresen előfordulnak a termelés során, amelyek megfelelő gyűjtést és ártalmatlanítást igényelnek. Törekszünk arra, hogy a hulladékainkat hatékonyan kezeljük és az előírásoknak megfelelően ártalmatlanítsuk vagy újrahasznosítsuk.

2023-ban a hulladéktermelésünk összesen 981,31 tonnát tett ki, ami jelentős csökkenés az előző évekhez képest. 2021-ben még 2 382,45 tonna, 2022-ben pedig 2 233,11 tonna hulladék keletkezett, így látható, hogy folyamatosan csökken a keletkezett hulladék mennyisége. A hulladékaink csökkenése elsősorban a termelés visszaesésével magyarázható 2023-ban.

Dabason az ártalmatlanítandó hulladék 253,33 tonnára csökkent a 2021-es 1 610,57 tonnáról, míg az előkezelésre szánt hulladék 8,26 tonnára esett vissza. Ózdon, ahol csak gyűjtést végzünk, a hulladék mennyisége 705,06 tonna volt, ami szintén csökkenés a 2022-es 917,86 tonnáról.

Az összes keletkezett hulladék



Digitalizációs lépéseink

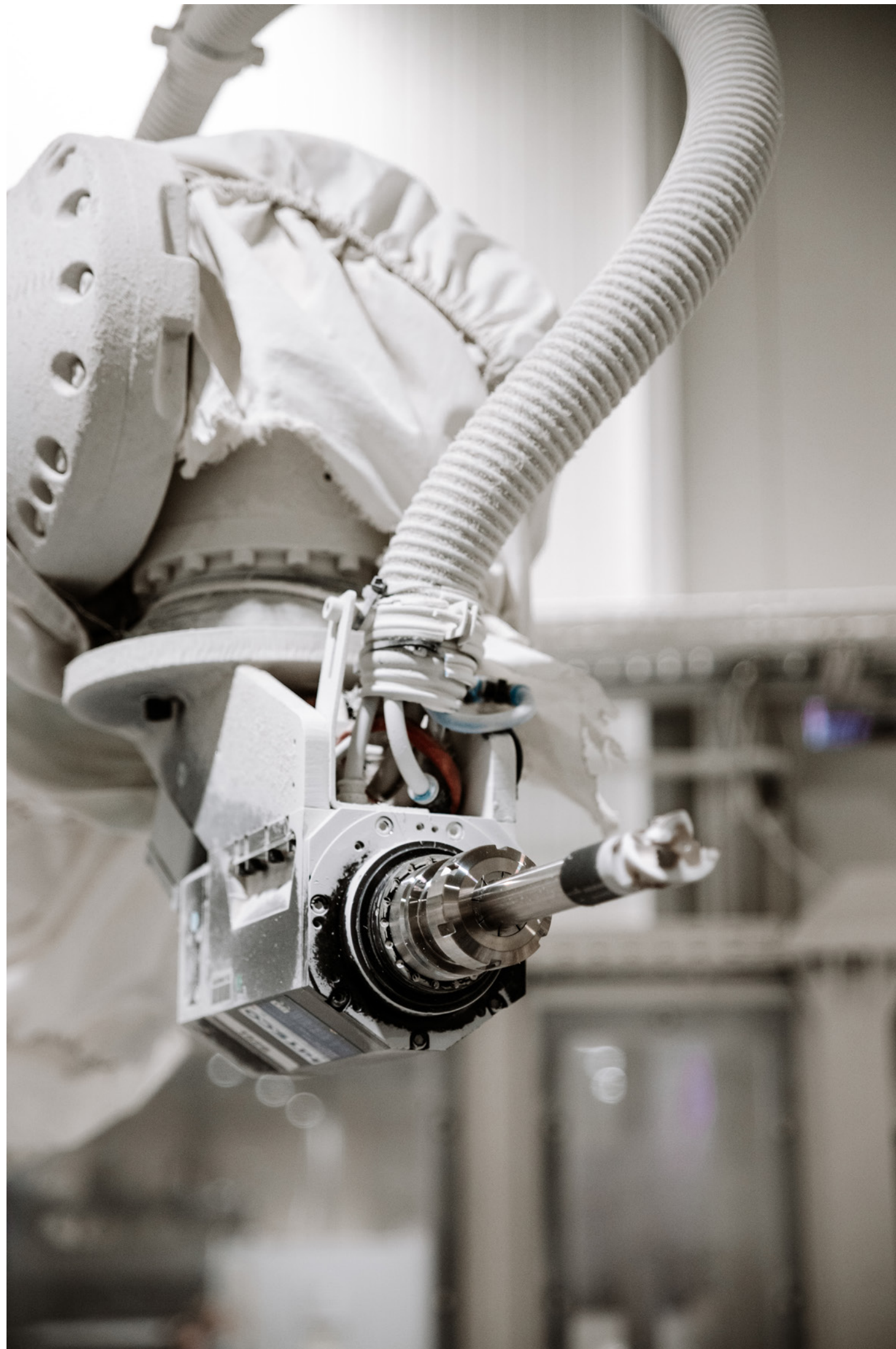
A termelési hatékonyság növelése és a hulladékcsökkentés érdekében az elmúlt időszakban több digitalizációs lépést tettünk a fizikai munkakörökben. Előkészítő és asztalos üzemi (subassembly) celláinkban a gyártási dokumentációkat elektronikus megjelenítőkön tesszük elérhetővé munkatársainknak. Ezzel csökkentjük a papíralapú rajzok és utasítások nyomtatásának szükségességét, ezáltal hozzájárulunk a hulladéktermelés mérsékléséhez és a fenntarthatósági céljaink eléréséhez. A rendszer lehetőséget ad a dokumentációk centralizált tárolására és a változtatások gyors követésére is, amely biztosítja, hogy minden dolgozó mindig naprakész információkkal rendelkezzen az aktuális termékekről.

A digitális applikációk a Wellis Magyarország Zrt. belső fejlesztései, így lehetőségünk van azok testreszabására és rugalmas alkalmazására, ahogy arra üzemeink működésében igény mutatkozik. Az elektronikus platformon elérhető naprakész információ jelentősen csökkenti a betanítási időszakot, hiszen a dolgozók folyamatosan hozzáférhetnek a legújabb, aktuális termékinformációkhoz.

A digitalizációs fejlesztések részeként Kompetencia mátrix applikációnkban nyomon követjük dolgozóink képzettségi szintjeit. Az applikáció integrált oktatási rendszere segítségével dokumentálhatók a munkavállalók képzései és továbbképzései, így bármilyen ellenőrzés vagy adatbekérés során gyorsan és egyszerűen prezentálhatók az eredmények. A rendszer támogatja, hogy dolgozóink több területen is bevetethetők legyenek, segítve ezzel a több területen való alkalmazhatóságot és a multi-skill lehetőségek kihasználását.

2024-es vállalásunk

2024-től célul tűztük ki a Kompetencia mátrix applikáció továbbfejlesztését és szélesebb körű alkalmazását, melyben dolgozóink képzettsége, oktatási és fejlesztési folyamatai még átláthatóbban követhetők és menedzselhetők lesznek.



INNOVÁCIÓ

Innovációink révén, szándékaink szerint megalkottuk a lehető legzöldebb masszázsmedencét. A 2023-ban bemutatott új Wellis Magyarország Zrt. masszázsmedencék korszerű dizájnjukkal és új szigetelésükkel emelkednek ki a piacon. Az energiahatékonyság terén világszinten is figyelemreméltótermékcsaládunk 61 szabadalommal és számos innovációval büszkélkedhet, napi energiafogyasztását akár 2,7 kW-ra csökkentve.

Termékeinket a világ egyik legzöldebb medencéinek tekintjük, gyártási folyamataink során fokozatosan megkezdük a fa felhasználás csökkentését, helyette újrahasznosított anyagokat alkalmazunk, így csökkentjük a természetre gyakorolt hatásunkat. Emellett masszázsmedencéink tervezésekor nagy hangsúlyt fektetünk az energiahatékonyságra, alacsony fogyasztású motorok használatával, és napelemes rendszerek integrálásával. Innovatív technológiáink, mint a CRYSTAL CLEAN vízszűrő és az OZMIX™ ozonáló rendszer, hatékonyan csökkentve a vegyszerhasználatot. Termékeink minőségi tanúsítványai és folyamatos fejlesztéseink garantálják, hogy a környezetbarát megoldások mindig a legmagasabb szintet képviseljék.

A Life név alatt futó új modellek a fenntarthatóságra és környezettudatos gyártási technológiákra helyezik a hangsúlyt. Fejlesztőink nemcsak az innovatív megoldásokra, hanem a dizájn részleteire is figyelmet fordítottak, így a Life modellek olyan megjelenést és élményt kínálnak, amivel emelik a Wellis Magyarország Zrt. márka rangját a világpiacra.

Cégünk egyik legfontosabb célja, hogy a wellness élményt minél alacsonyabb energiafelhasználással biztosítsuk. Ennek érdekében termékeink technológiai felépítését alapjaiban újragondoltuk, valamint a megújult dizájn is hozzájárul ahhoz, hogy termékeink kiemelkedően innovatívak legyenek a globális piacon. Mára a fenntarthatóság mindennapi gyakorlatunk szerves részévé vált, és termékeink ennek szellemében készülnek.

A fenntarthatóság melletti elkötelezettségünk két fő pilléren nyugszik: a gyártási folyamatok optimalizálásán és azon, hogy ügyfeleinket energia- és víztakarékossági szempontok figyelembevételére ösztönözzük.



Zöld gyártási folyamataink és anyaghasználat

Vállalatunk nagy hangsúlyt fektet a gyártási folyamataink környezetbarát jellegének fejlesztésére. Az elmúlt években jelentős változásokat vezettünk be, amelyek célja az erőforrások hatékonyabb felhasználása és a környezet terhelésének csökkentése. Például **fokozatosan megkezdtük a faanyag használatának csökkentését a masszázsmedencéink gyártásában, és helyette újrahasznosított anyagokat használunk.** Ezáltal hozzájárulunk az esőerdők védelméhez és az erdőirtás csökkentéséhez.

Az újrahasznosított ABS (akrilnitril-butadién-sztirol) műanyagból gyártott medencéink nem csak a környezetet kímélik, hanem a legújabb technológiai megoldásokkal is rendelkeznek. **Speciális aprítógépet vezettünk be, amely lehetővé teszi a gyártási folyamat során keletkező hulladékanyag újrahasznosítását,** így csökkentve a hulladék mennyiségét. Ezek az intézkedések együttesen biztosítják, hogy termékeink a lehető legkisebb környezeti lábnyomot hagyják maguk után.

Energiahatékony megoldásaink

Termékeink energiahatékonyasága terén is jelentős előrelépéseket tettünk. **A masszázsmedencékbe beépített alacsony fogyasztású motorok és a továbbfejlesztett vízsűrítési technológiák minimalizálják az energiafelhasználást. Az újonnan kifejlesztett elektromos vízirányváltó rendszer forradalmi újítást jelent a piacon.** Ez az innováció lehetővé teszi a masszázsélmény fokozatos intenzitásának növelését, miközben a korábbi modellekhez képest jelentősen csökkenti az energiafogyasztást.

Az új technológiával elértük, hogy a masszázsmedencéink 30%-kal kevesebb energiát használnak, miközben teljesítményük akár 23%-kal is javult.

A skandináv szigetelési rendszer is hozzájárul az energiahatékonyasághoz. Az új szigetelési megoldások lehetővé teszik, hogy **a masszázsmedencék hővesztesége minimálisra csökkenjen, ezáltal a fűtési energiafelhasználás jelentősen mérséklődik. A Wellis Magyarország Zrt. termékei a legkorszerűbb hőszivattyú-rendszerekkel vannak felszerelve, amelyek további energia-megtakarítást eredményeznek.**

Fenntartható innovációink és szabadalmaink

A Wellis Magyarország Zrt. kutatás-fejlesztési csapata folyamatosan dolgozik újabb és újabb innovatív megoldásokon. Az elmúlt évek során 61 szabadalmat jegyeztettünk be Európában és további 14-et az Egyesült Államokban. **Ezek a szabadalmak olyan technológiai áttöréseket eredményeztek, amelyek jelentősen javítják a termékek energiahatékonyaságát és csökkentik azok környezeti terhelését.** Az elektromos vízirányváltó például már világszabadalommal rendelkezik, és több mint 150 országban van jelen.

Okos technológiáink és felhasználóbarát megoldásaink

A fenntarthatóság mellett a felhasználói élmény is kiemelt szerepet kap termékeink tervezésénél. A Wellis Smartphone™ alkalmazás lehetővé teszi, hogy ügyfeleink távolról is irányíthassák masszázsmedencéiket, ezzel is tovább növelve a kényelmet és a hatékonyságot.

Az okos lépcsőrendszerbe épített hőszivattyúval például akár 75%-os energia-megtakarítás érhető el a medence fűtése során.

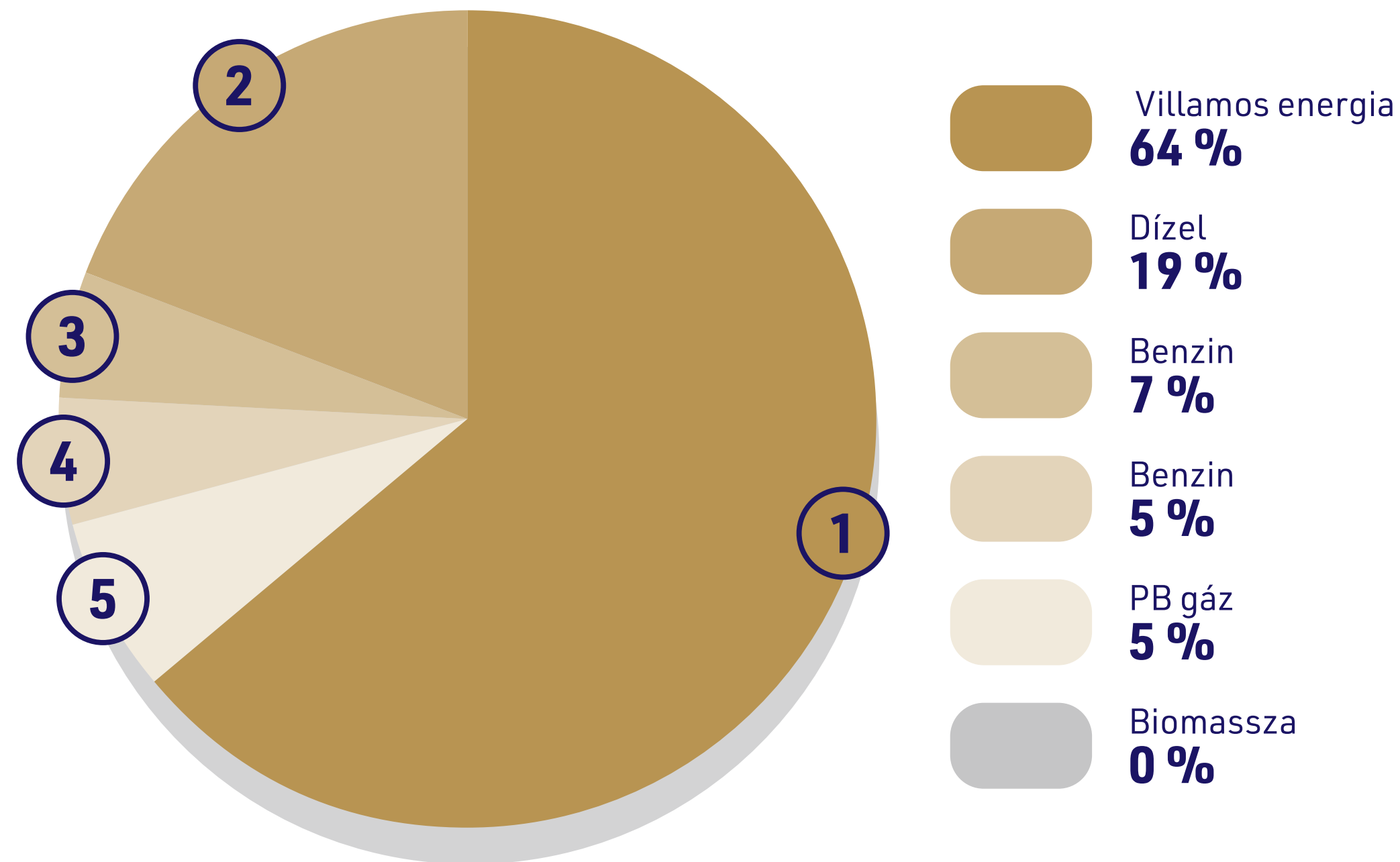


Zöld masszázsmedencéink alapvető pillérei

Innováció	Részletek	Előnyök
Energiahatékonyság	Minden új termék energiahatékony megoldásokkal készült	Csökkenti a fogyasztást, fenntarthatóbb működés
WOW SYSTEM	Továbbfejlesztett elektromos vízirányváltó, amely fokozatosan növeli a víz sebességét	30%-kal kevesebb energiafogyasztás, 23%-kal nagyobb teljesítmény
Okostelefon alkalmazás	Wellis Smartphone™ alkalmazás, amely távolról vezérli a medencét	Kényelmes használat, előre beállítható hőmérséklet
Új skandináv szigetelés	Skandi szigetelés a keret/perem szerkezetbe, átfedéssel zár	Hővesztesség csökkentése, energia-megtakarítás
Smart-In Step okos lépcső rendszer	Beépített hőszivattyú, amely a lépcsőben található	70-75%-os energia-megtakarítás a fűtés során
Crystal Clean rendszer	Több lépcsős szűrési és higiéniai rendszer, amely gyorsan és hatékonyan tisztítja a vizet	Magasabb vízminőség, alacsonyabb vegyszerhasználat
OZMIX™ rendszer	A víz oxigénnel történő dúsításával kevesebb vegyszer használata szükséges a frissítéshez	Ozmix rendszer a medencék vizét oxigénnel dúsítja egy generátor által előállított levegő keverésével, amit a Venturi elvű injektálás és keringtető rendszer biztosít, így frissíti a vizet
In-Line WIS rendszer	Beépített vízminőség-ellenőrző, amely 24 órás felügyeletet biztosít	Pontos vegyszeradagolás, egyszerű használat

ÜVEGHÁZHATÁSÚ GÁZOK, VESZÉLYES GÁZOK KIBOCSÁ- TÁSA A GYÁRTÁS SORÁN

Az elmúlt években elköteleztük magunkat, hogy pontosan mérjük és értékeljük kibocsátásainkat mind az ózdi, mind a dabasi telephelyeinken. Ennek részeként az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának nyomon követése mellett a nem üvegházhatású, de potenciálisan veszélyes gázok kibocsátásának mértékét is rögzítjük. Ezen mérések célja, hogy átlátható módon feltérképezzük környezeti terhelésünket, és az eredményekre alapozva hatékony stratégiákat dolgozzunk ki a kibocsátások csökkentésére. Az adatgyűjtést és külső energetikai szakreferens támogatásával végezzük, aki segíti az adatok pontos elemzését és a jelentés elkészítését.



Az elmúlt években megkezdjük üvegházhatású és nem üvegházhatású gázkibocsátásaink mérését mind Ózdon, mind Dabason. 2023-ban a CO₂-kibocsátásunk összesen 2 766,23 tonna volt. A legnagyobb forrást a villamosenergia-felhasználása jelentette, amely 64%-ban járult hozzá az éves kibocsátáshoz. A második legnagyobb tétel a dízel üzemanyag volt, amely a teljes kibocsátás 19%-át tette ki.

Az előző referenciaévhez képest összességében 66,64 tonnával csökkent a CO₂-kibocsátást, ennek oka a 2023. évi termelés visszaesésével magyarázható.

A Wellis Magyarország Zrt. teljes kibocsátása három fő forrásból tevődik össze:

- **az épületeink,**
- **tevékenységeink és a**
- **szállítás során keletkező kibocsátásokból.**

Az épületeinkből származó kibocsátás jelentős részét a villamosenergia-felhasználás (568,26 t CO₂) és a gázfogyasztás (200,21 t CO₂) teszi ki, összesen 768,47 tonna CO₂-kibocsátással. A gyártási és egyéb tevékenységeinkből adódó kibocsátásunk ennél nagyobb, 1 303,27 tonna CO₂, amelyet elsősorban a villamosenergia-felhasználás (1 159,93 t CO₂) és a PB gáz (143,34 t CO₂) eredményez. A szállításból adódó kibocsátásunk pedig 712,5 tonnát tesz ki, amelyhez a benzin (159,81 t CO₂) és a dízel (552,69 t CO₂) felhasználása járul hozzá.

A Wellis Magyarország Zrt. a törvényi előírásoknak megfelelően folyamatosan méri és jelenti a hatóságok felé az ózdi és dabasi telephelyeink pontforrásainak kibocsátását. A gyártási folyamataink során keletkező szennyező anyagok különböző technológiai folyamatok során adódó veszélyes anyagok elszívásából, fűtési rendszerekből és az alapanyagok használatából származnak. A szilárd részecskék, valamint a különféle oldószerek (például xilolok, metil-etil-ke-ton, acet-on, szti-rol) a felületkezelés, ragasztás és festés során kerülhetnek a levegőbe. A telephelyeink fűtési rendszereinkben használt tüzelőanyagok égése miatt képződik kén-dioxid, szén-monoxid és különböző nitrogén-oxidok. Dabasi telephelyünkön 5, míg az ózdi telephelyen 4 pontforrás található. Dabason a kazánjaink tűzifával és fahulladékkal működnek, míg az ózdi telephelyünkön gázzal, amelyek főként a fűtési és használati melegvíz előállítására szolgálnak.

TÁRSADALOM

HR stratégiánk

A Wellis Magyarország Zrt. HR stratégiája alapos helyzetelemzésre épül, amely belső és külső analíziseket foglal magában. A belső esetében felmérjük a szervezeti kultúrát, munkavállalói elégedettséget, valamint a készségek és kompetenciák állapotát. Ehhez interjúkat készítünk különböző szintű munkavállalókkal, anonim kérdőíveket használunk, és kompetenciamátrixokat állítunk össze. Külső vizsgálatunk pedig a munkaerőpiaci trendekre és versenytársakra fókuszál, beleértve a benchmarking vizsgálatokat és a piaci környezet felmérését külső tanácsadók bevonásával.

2023-ban külsős cég segítségével online elégedettségmérést végzünk az indirekt munkavállalók körében, amely során a munkatársak a leterheltségükről és a szervezetükről alkotott véleményüket osztják meg, különböző szempontok, mint például kommunikáció és együttműködés figyelembevételével. Az eredmények alapján cselekvési terveket dolgozunk ki, különös figyelmet fordítva a problémás területekre.

Céljaink között szerepel a munkavállalói elégedettség és a szervezeti kultúra fejlesztése, amelyet rövid és hosszú távú célok keretében valósítunk meg. Rövid távú céljaink között évi rendszeres elégedettségi felmérések végzése, akciótervek kidolgozása és képzési programok fejlesztése szerepel. Hosszú távon a tehetségmenedzsment stratégia kidolgozása, a kulcsfontosságú pozíciók folyamatos betöltésének biztosítása, valamint a szervezeti kultúra erősítése a fő fókuszunk.

Employer branding erősítésével, versenyképes juttatási csomagok kialakításával és rugalmas munkavégzési lehetőségek biztosításával kívánjuk növelni a munkavállalói elkötelezettséget. Képzési igényfelmérések végzése és fejlesztési programok bevezetése révén folyamatosan javítjuk a munkavállalók képességeit.

A stratégiai célok eléréséhez kulcsfontosságú teljesítménymutatók (KPI-k) bevezetésére kerül sor, amelyeket folyamatosan nyomon követünk. Negyedéves és éves felülvizsgálatok keretében értékeljük a stratégia előrehaladását, és az elért eredmények alapján szükség esetén korrekációs intézkedéseket dolgozunk ki. Mindezek mellett a kommunikációs stratégia kidolgozása és a munkavállalói bevonás is hangsúlyos szerepet kap a HR stratégia sikeres megvalósításában.



Onboarding folyamatunk a Wellis Magyarország Zrt.-nél

Az onboarding folyamatunk célja, hogy zökkenőmentesen integráljuk az új munkavállalókat a cég életébe. Fizikai munkahelyek esetén egyértelmű protokollokat alkalmazunk, amelyeket be kell tartani, és biztosítjuk, hogy a belépők megismerjék a munkavégzéshez kapcsolódó szabályzatokat. Szellemi munkaköröknél e-mailes tájékoztatást és próbaidő alatti beszélgetéseket folytatunk, valamint az új belépők számára mentort biztosítunk, aki segíti a beilleszkedést és betanulást. A próbaidő értékelése során nagyobb hangsúlyt kívánunk fektetni a visszajelzésekre, hiszen jelenleg nincs elég részletes onboarding rendszerünk. Célunk, hogy középtávon egy átfogóbb onboarding folyamatot alakítsunk ki, amely biztosítja az új munkatársak megfelelő támogatását, az ESG szemlélet megismertetését és elkötelezettségük növelését.

Képzéseink és tehetséggondozási tevékenységeink

Jelenleg munkavállalóink számára etikai képzéseket biztosítunk, amelyek célja, hogy elősegítsük az etikus viselkedési normák betartását mindennapi tevékenységeink során. Emellett robotgép programozó képzést is szerveztünk 2023-ban, amely lehetőséget ad a technológiai fejlődéshez szükséges speciális ismeretek megszerzésére.

A képzések és tehetséggondozási programjaink célja a munkavállalók folyamatos fejlődésének támogatása. Az eddigi kezdeményezések, mint a támogatott képzések és csapatépítő tréningek körét a jövőben bővíteni szeretnénk. Ezen kívül iskolai szervezetekkel együttműködve gyakornoki programokat indítottunk, melyek keretében 2024-ben Ózdon öt diákkal elindult a duális képzés. A Miskolci Egyetemmel is létrehoztunk egy duális képzési programot, amely már kamarai akkreditáció alatt áll. A célunk az, hogy Dabason is elérhetővé váljon a duális képzés, bővítve ezzel a fiatal tehetségek foglalkoztatási lehetőségeit.



Belső eseményeink és munkavállalói jóllét erősítése

HR csapatunk rendszeresen szervez eseményeket, amelyek célja a munkavállalói jóllét erősítése és a csapatszellem fejlesztése. Az egészségmegőrzés érdekében folyamatos üzemorvosi ellátást biztosítunk, rendszeres orvosi vizsgálatokat végezve. A dolgozók számára sportolási lehetőségeket is kínálunk, mint például a heti fociedzések, amelyek nemcsak a fizikai egészséget, hanem a csapatépítést is szolgálják. Az elmúlt években bevezettük a gyümölcsnapot és a vitaminosztást is, hogy támogassuk munkavállalóink egészségét.

Emellett rugalmas munkavégzési lehetőségeket, például távmunka és részmunkaidő biztosítunk, hogy munkavállalóink élethelyzetéhez igazodó munkakörülmények között dolgozhassanak.

Célunk a versenyképes juttatási csomagok kialakítása, amit rendszeres piaci felmérésekkel és rugalmas juttatási elemek bevezetésével, például cafeteria rendszerekkel és bérelőleg lehetőségével kívánunk elérni.

Juttatási csomagunk

Munkavállalói juttatások

- **Cafeteria** rendszer (SZÉP-kártya)
- **Havi bónuszok** a teljesítmény alapján
- **Éves bónuszok** az éves teljesítményértékelések alapján
- **Mobiltelefon** a munkavégzéshez
- **Céges autó** vezetői szinten
- **Medicover biztosítás** vezetői szinteken
- **Egészségügyi** biztosítás
- **Munkába járás** támogatása
- **Szabadidős és sportprogramok** támogatása (majális, nyári tábor, főzőversenyek, egyéb csapatépítők)



FOGLALKOZTATÁS

A foglalkoztatás területén elkötelezettek vagyunk a munkavállalóink jólétének és elkötelezettségének növelése iránt. Célunk, hogy olyan munkakörnyezetet teremtsünk, amely elősegíti a munkavállalók fejlődését és elégedettségét. Ezen kívül folyamatosan dolgozunk a munkaerőpiaci trendek figyelemmel kísérésén, hogy versenyképes juttatási csomagokat és fejlődési lehetőségeket kínáljunk. A jövőbeni terveink között szerepel a tehetséggondozási programok kibővítése és az onboarding folyamataink optimalizálása, hogy minden új munkavállalónk zökkenőmentesen beilleszkedjen a Wellis Magyarország Zrt. csapatába.

Vállalatunk jelenleg több foglalkoztatási kihívással nézett és néz szembe jelenleg is, amelyek különböző mértékben érintik ózdi és dabasi telephelyeinket. Az egyik legjelentősebb nehézség a szakképzett munkaerő megtalálása és megtartása, ami különösen a technológiai fejlődés miatt folyamatosan változó képzettségi igények miatt jelent kihívást. 2022-ben jelentős létszámcsökkenés zajlott a Wellis Magyarország Zrt. életében, amely meghatározta a 2023-as évet is.

2023-ban nagyobb mértékű létszámemelkedés történt, jelenleg 768 főt alkalmazunk, amely 13%-os növekedést jelent az előző évhez képest. A 2023-as évben az ózdi telephelyünk létszáma a gyártási tevékenység áthelyezésével nagy mértékben növekedett, meghaladva az 500 főt.

Munkavállalók számának megoszlása nemek szerint 2023-ban (fő)

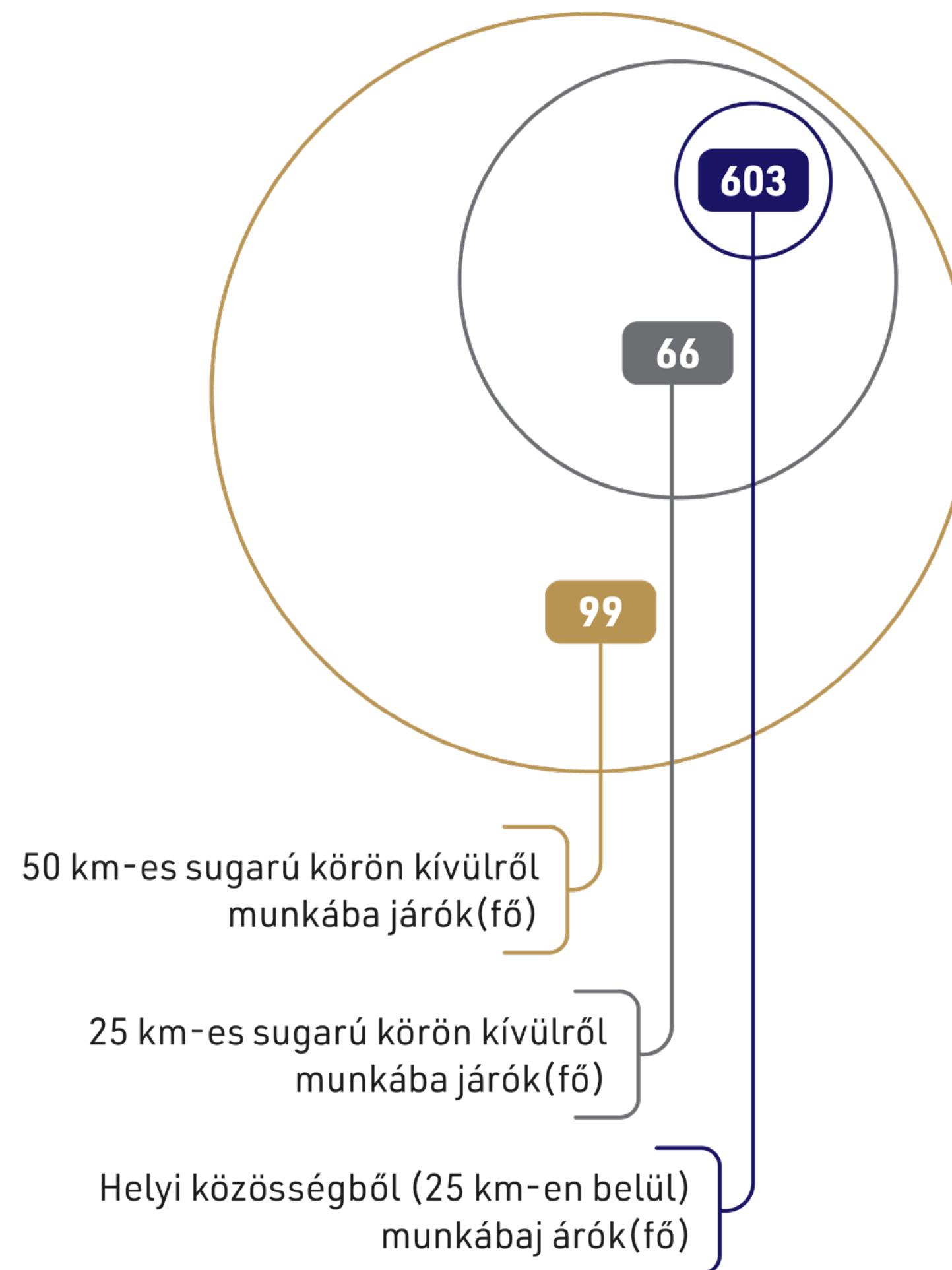


312 nő



456 férfi

Munkába járás távolság szerinti megoszlása 2023-ban

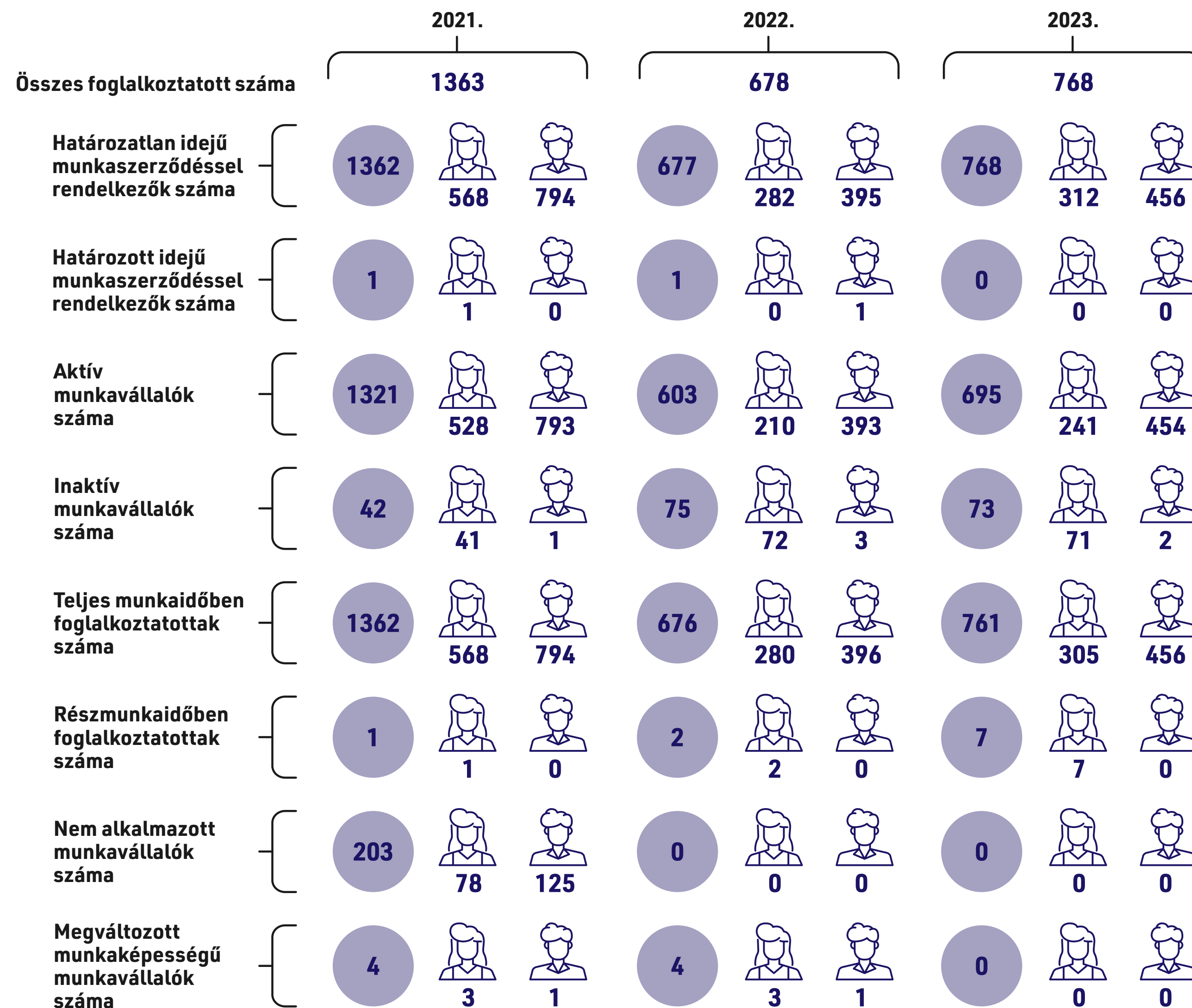


A munkavállalóink több mint 99%-a határozatlan idejű szerződéssel rendelkezik (768 fő). 2023-ban női munkavállalóink száma 312 fő volt, ami 10%-os növekedést jelent az előző évhez képest. A férfi munkatársak száma szintén emelkedett, elérve a 454 főt. A teljes munkaidős foglalkoztatás továbbra is domináns, 2023-ban 761 fővel, míg a rész-munkaidős alkalmazottak száma mindösszesen 7 fő volt.

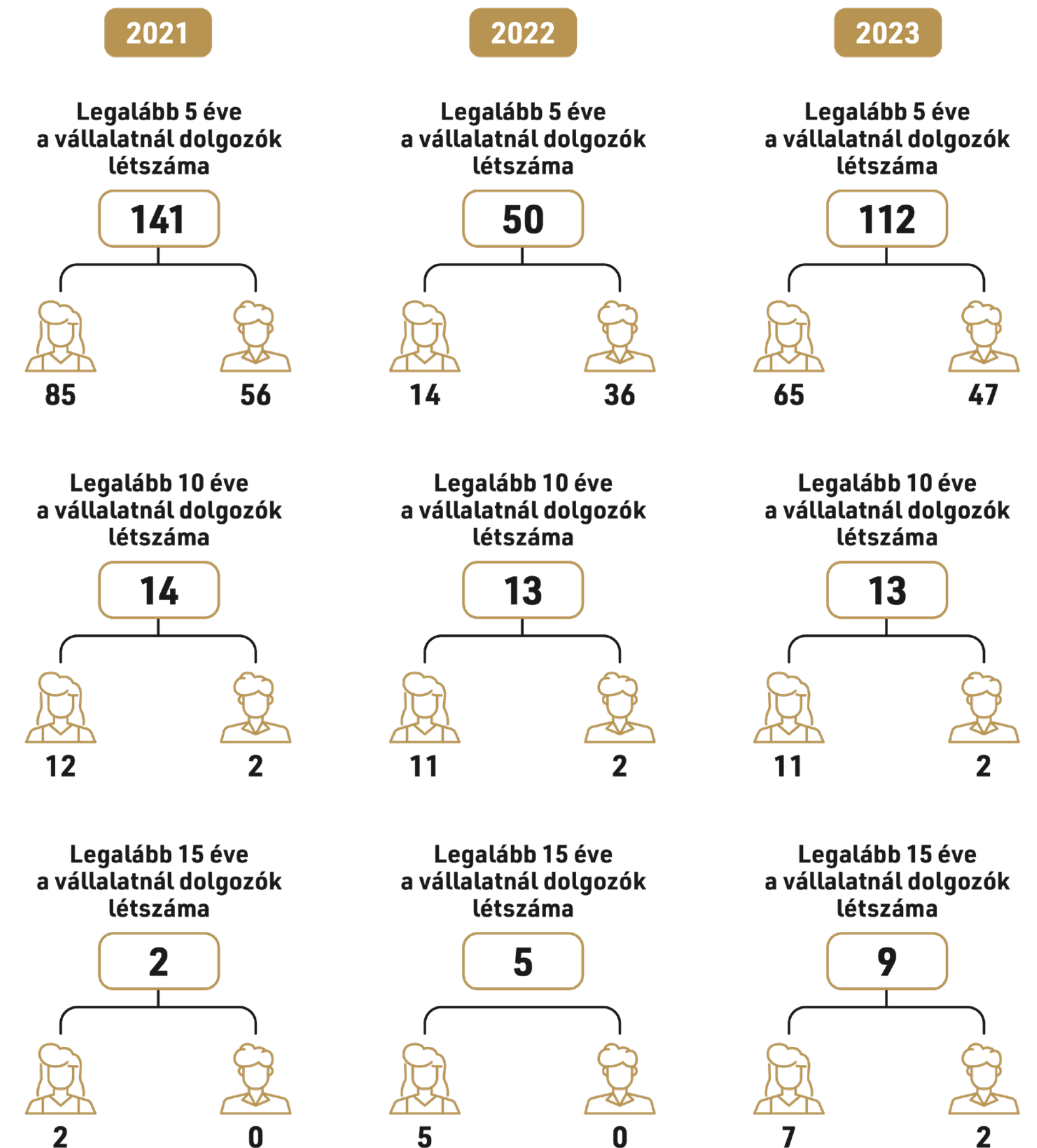
A magas fluktuáció szintén kihívást okoz vállalatunk működésében, mivel az új kollégák betanítása időt és erőforrást igényel. A 2020-as évek gazdasági nehézségei, mint a pandémia utóhatásai, az infláció és az ellátási láncok problémái szintén nagy nyomást gyakoroltak az iparágra, amely a költségek növekedésével és a piaci bizonytalansággal járt. 2023-ban vállalatunkban 42,6% volt a kilépési fluktuáció.



Foglalkoztatottak megoszlása foglalkoztatási forma szerint 2021-2023. között (fő)



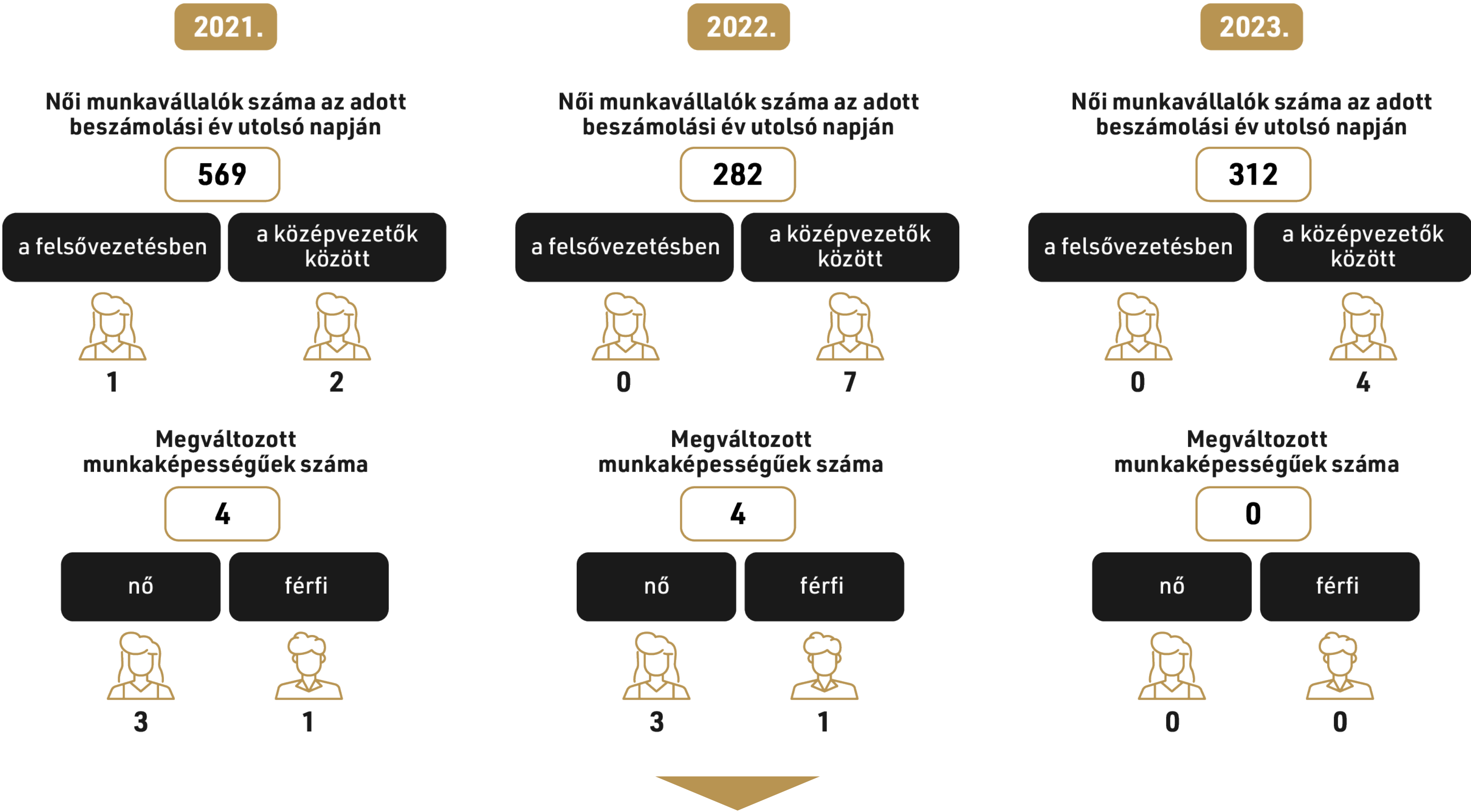
Loyalitás - dolgozói létszám a Wellis Magyarország Zrt.-nél eltöltött évek száma alapján nemenkénti megoszlásban 2021-2023 között (fő)



Fluktuáció a Wellis Magyarország Zrt.-nél
2021-2023 között

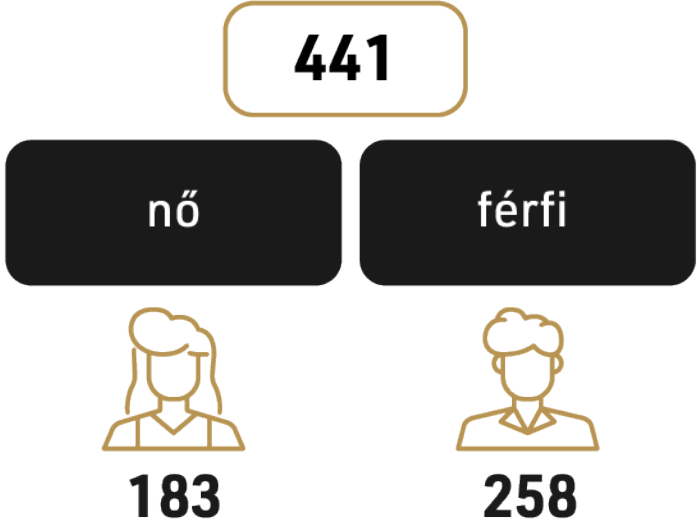
	2021.	2022.	2023.
Új munkatársak száma (fő)	1159	684	406
 nő	717	266	140
 férfi	442	418	266
Kilépő munkatársak száma összesen (fő)	484	1342	327
 nő	191	540	114
 férfi	293	801	213
Fluktuáció (%)	35,51%	N/A	42,58%

Diverzitás és esélyegyenlőség a Wellis Magyarország Zrt.-nél 2021-2023 között (fő)

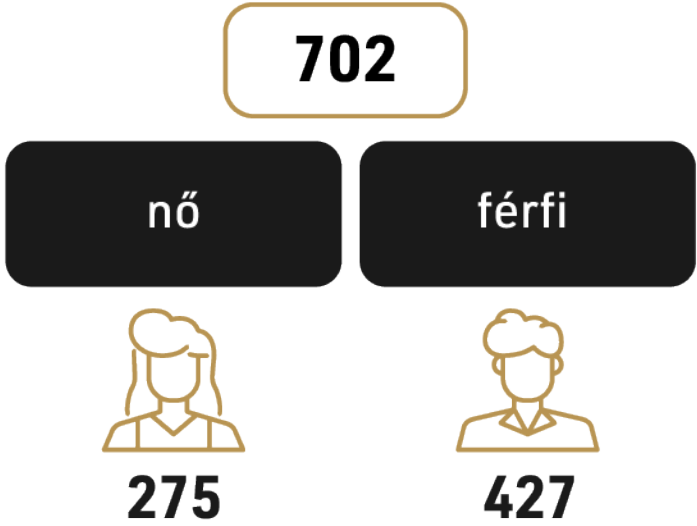




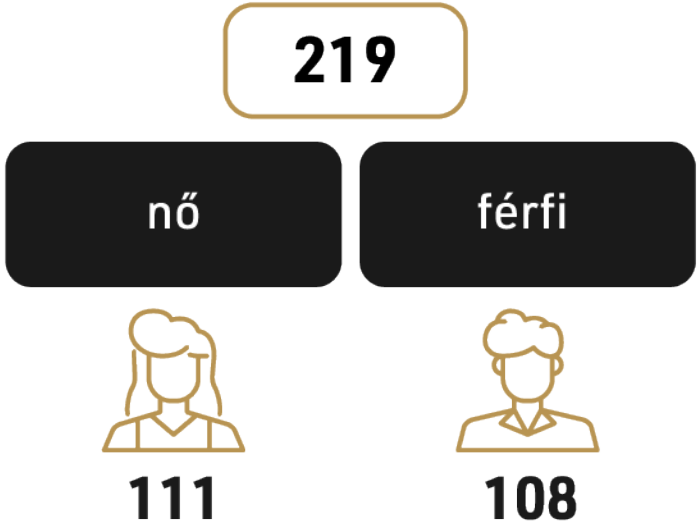
30 év alatti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



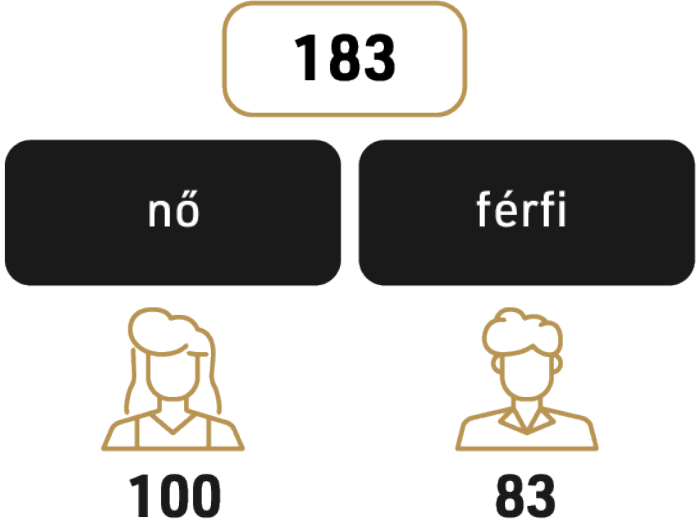
30-50 év közötti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



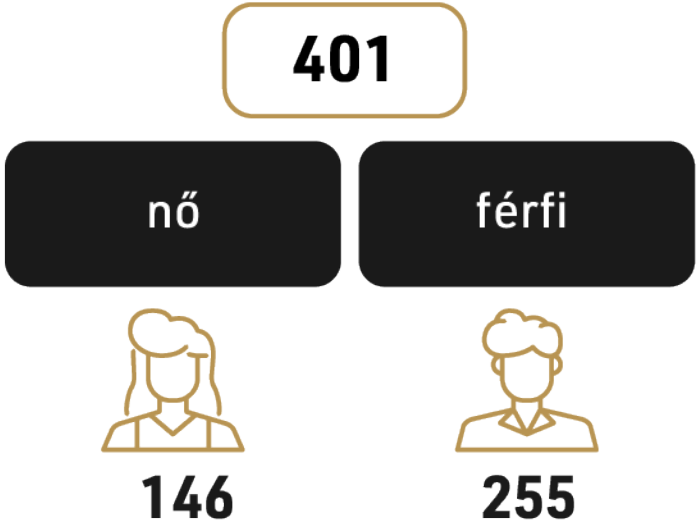
50 év feletti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



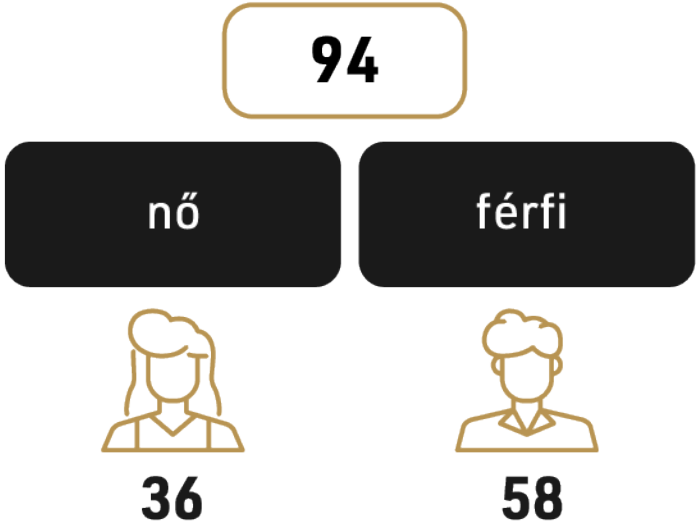
30 év alatti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



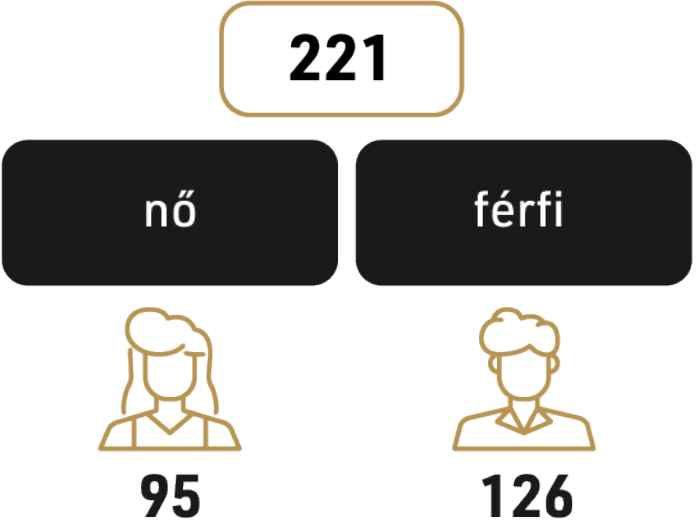
30-50 év közötti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



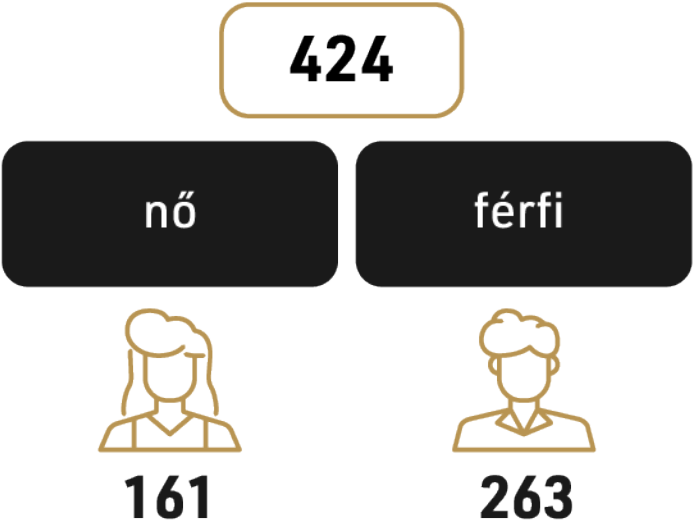
50 év feletti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



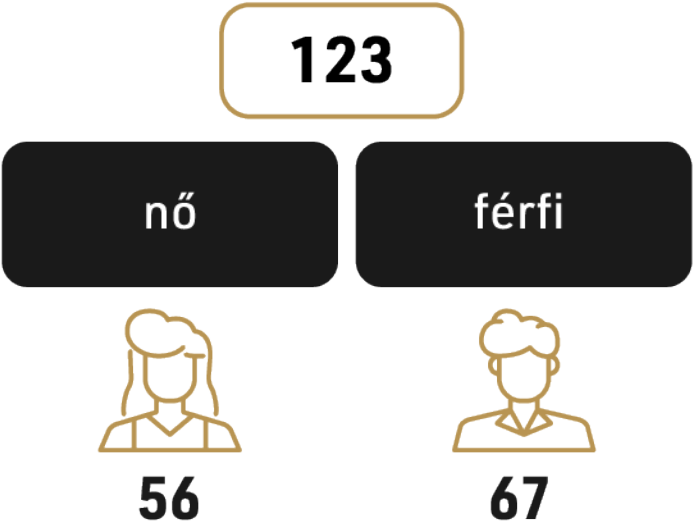
30 év alatti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



30-50 év közötti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



50 év feletti munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján



BELSŐ ÉS KÜLSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

Fontosnak tartjuk, hogy munkavállalóink és partnereink kellő információval rendelkezzenek vállalatunk működéséről. Ennek érdekében törekszünk a megfelelő kommunikációs csatornák fenntartására. Rendszeresen tájékoztatjuk kollégáinkat az aktualitásokról különböző fórumokon és a szisztematikusan kialakított értekezletek rendje is azt a célt szolgálja, hogy minden hírt időben eljuttassunk az érintetteknek. Ezen kívül meghatározó eleme a vállalati kultúránknak a visszacsatolás, azaz érdekel minket a dolgozóink véleménye. Ennek érdekében az alábbi rövid és hosszú távú célok formájában definiáljuk aktivitásainkat.

Vállalatunk belső kommunikációját a következők jellemzik:

- **Formális és informális meetingek,** rendezvények, kiállítások, amelyek rendszeres és ad-hoc módon zajlanak Teamsen vagy személyes formában.
- **Hírlevelek** elektronikus formában, faliújságok, valamint dolgozói alkalmazások, mint például a MyWellis app, amely tartalmazza főbb szabályzatainkat, nyereményjátékokat



Rövid távú céljaink (1-2 év)

- Munkavállalói elégedettségünk javítása
 - Évente legalább egy alkalommal elégedettségi felméréseket végzünk.
 - Az eredmények alapján akcióterveket dolgozunk ki és nyomon követjük azokat.
 - Belső kommunikációs eseményeket szervezünk a szervezeti célok és értékek bemutatására.
- Képzési programok fejlesztése
 - Képzési igényfelméréseket végzünk.
 - Online és offline képzési modulokat fejlesztünk és vezetünk be.
 - Mentoring és coaching programokat alakítunk ki.



Hosszú távú céljaink (3-5 év)

- Tehetségmenedzsment stratégiát alakítunk ki
 - Tehetségazonosítási és fejlesztési programokat dolgozunk ki.
 - Utódlástervezési rendszert vezetünk be, amely biztosítja a kulcsfontosságú pozíciók folyamatos betöltését.
 - Teljesítmény- és potenciálértékelési rendszereket integrálunk a tehetségmenedzsment folyamatba.
- Szervezeti kultúránkat fejlesztjük
 - Vezetői tréningeket és workshopokat szervezünk.
 - Szervezeti kultúra fejlesztési programokat dolgozunk ki és vezetünk be.
 - Éves szervezeti kultúra felméréseket végzünk, és a fejlesztési terveket folyamatosan frissítjük.

A belső kommunikáción kívül fontos a partnerek informálása is, mellyel kapcsolatban a következő az eszközöket, módszereket alkalmazzuk:

- **Termékinformációk:** Rendszeresen nyújtunk megfelelő termékinformációkat, beleértve a termékadatokat, tulajdonságokat, valamint tárolási és felhasználási javaslatokat a beszállítók és vásárlók részére, amelyek honlapunkon is elérhetőek.
- **Termékjelölés:** A termékeket az alkalmazott szabvány követelményei és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően jelöljük, ezzel biztosítva a megfelelő tájékoztatást és a jogszabályoknak való megfelelést.
- **Biztonsági intézkedések:** Informáljuk partnereinket a termékbiztonsági veszélyekről, amelyeket a beszállítóknak és a vevőknek is figyelemmel kell kísérniük.
- **Szerződések és megállapodások:** A külső kommunikáció keretein belül szerződéseket és megállapodásokat kötünk, biztosítva a világos és kölcsönösen előnyös feltételeket.
- **Reklamációkezelés és visszahívás:** Szakszerűen kezeljük a reklamációkat, és szükség esetén visszahívási eljárásokat indítunk, hogy megőrizzük vásárlóink bizalmát.
- **Hatósági eljárások:** Folyamatos kapcsolatban állunk a hatóságokkal és más szervezetekkel, mint például tanúsító testületek és szabványtulajdonosok, hogy megfeleljünk a jogszabályi követelményeknek és az iparági elvárásoknak.

MEGFELELŐ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA

A gyártási folyamataink során számos veszélyforrással kell szembenéznünk, amelyek különös figyelmet igényelnek a munkavédelem terén. A legjelentősebb kockázatok közé tartozik a vegyi anyagok, például a ragasztógőzök és más veszélyes anyagok használata, amelyek belélegzése légzőszervi problémákat okozhat. Az ilyen anyagokkal végzett munkák során elengedhetetlen a megfelelő légzésvédelem és az elszívórendszer biztosítása. Ezen felül a nagy terhelésű zajforrások, például a darálóhelyiségben előforduló 85 decibel feletti zajszint, hosszú távon halláskárosodáshoz vezethet, ezért a zajvédelem is kiemelt fontosságú.

A csarnokokban előforduló csúszásveszély és a szálló por okozta kockázatok is rendszeres odafigyelést követelnek, különösen a ragasztóanyagok használata és a nagy területen zajló ragasztási folyamatok miatt. A porrobbanás veszélye, amely elsősorban a medencék fűrészával kapcsolatos munkafolyamatok során jelentkezik, további kihívást jelent számunkra, amely megköveteli a megfelelő takarítási és pormentesítési eljárások kidolgozását.

A munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzataink szigorúan igazodnak a jogszabályi előírásokhoz, és minden esetben biztosítjuk a munkavállalóink számára a szükséges védőeszközöket. **Üzemeinkben különleges védőeszközöket használunk a ragasztási és hegesztési folyamatok során, mint például légzésvédő készülékek, légtisztító arcmaszkok, és fröccsenésvédelmet biztosító felszerelések. A dolgozóink számára a védőeszközök kultúrája, mint például a kesztyűk és védőlábbeli használata, alapvető követelmény. Új belépőink részletes oktatásban részesülnek ezekről az eszközökről, hogy a munkahelyi balesetek megelőzhetőek legyenek.**

Rendszeres méréseket végzünk a munkahelyi légtér és zajterhelés szintjeiről. A belső ellenőrzések mellett a hatósági vizsgálatok is hozzájárulnak a biztonsági előírások fejlesztéséhez. Az elmúlt évek során

mind a tűzvédelmi, mind a munkavédelmi hatóságok ellenőrizték gyakorlatainkat, és számos fejlesztési javaslatot fogalmaztak meg, amelyeket középtávon terveink között szeretnénk megvalósítani.

Munkaegészségügyi és biztonsági kockázatok és intézkedéseink a gyártás során

Kockázatok	Intézkedés
Vegyi anyagok (pl. ragasztógőz)	Légzésvédelem, elszívórendszer, akkreditált laborvizsgálatok a koncentráció monitorozására.
Zajterhelés (>85 dB)	Zajvédő felszerelések használata a nagy zajszintű területeken.
Csúszásveszély a csarnokokban	Csúszásmentes padlók, rendszeres tisztítás és karbantartás.
Szálló por okozta légszennyezés	Légszűrő berendezések, rendszeres pormentesítés, védőfelszerelések.
Porrobbanás kockázata	Rendszeres takarítás, megfelelő pormentesítési eljárások.

Az elmúlt évek során bevezetett új intézkedések is hozzájárultak a munkahelyi balesetek számának csökkenéséhez. A 2021-es 81 balesethez képest 2023-ban már csak 57 esetet regisztráltunk, súlyos vagy halálos baleset pedig nem történt az elmúlt években.



A Wellis Magyarország Zrt.-nél a munkabalesetek leggyakrabban emberi figyelmetlenségből adódnak. A balesetek fő okai közé tartozik a nem megfelelő védőfelszerelés használata, a munkavédelmi szabályok figyelmen kívül hagyása, valamint a gépek és eszközök helytelen használata. Ebből adódóan a leggyakoribb balesettípusok közé tartoznak az égési és vágási sérülések, a csúszásból, elesésből származó balesetek, valamint az emelésből és nehéz tárgyak mozgatásából adódó hát- és izomsérülések.

Az ALCEDO Kft, Környezetvédelmi és Munkahigiénés Vizsgálólaboratóriummal együttműködve akkreditált laborvizsgálatokkal folyamatosan monitorozzuk a ragasztógőz koncentrációját, valamint a csarnokok porterhelését. Emellett a Miskolci egyetemmel kooperál vállaltunk az új beszállítóinktól érkező ragasztó kipárolgás tesztek során. Célunk, hogy a jövőben tovább javítsuk a munkavállalók egészségvédelmét és biztonságát, és minden szükséges intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy gyártási folyamataink a legmagasabb szintű munkavédelmi előírásoknak megfeleljenek.



Munkahelyi balesetek számának alakulása 2021–2023 között

	2021.	2022.	2023.
Munkahelyi balesetek száma az adott évben (esetek száma)	81	75	57
Munkahelyi balesetek okai, típusai	1. Csúszások, botlások, esések 2. Mechanikai sérülések (vágás, égés, ütés, zúzódás) 3. Mozgásszervi sérülések (húzódás, rándulás)		
Halálos balesetek száma	0	0	0



TERMÉKMINŐSÉG ÉS MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS

Minőségpolitikánk alapja, hogy termékeink és szolgáltatásaink folyamatosan kiváló minőséget képviseljenek, és teljes mértékben megfeleljenek vevőink elvárásainak. Célunk nem csupán az aktuális igények kielégítése, hanem a jövőbeni szükségletek előrejelzése és ezekre való felkészülés is. Az iparági követelmények figyelemmel kísérése, partnereink tájékoztatása és termékeink, szolgáltatásaink állandó fejlesztése révén biztosítjuk versenyképességünket és ügyfeleink elégedettségét.

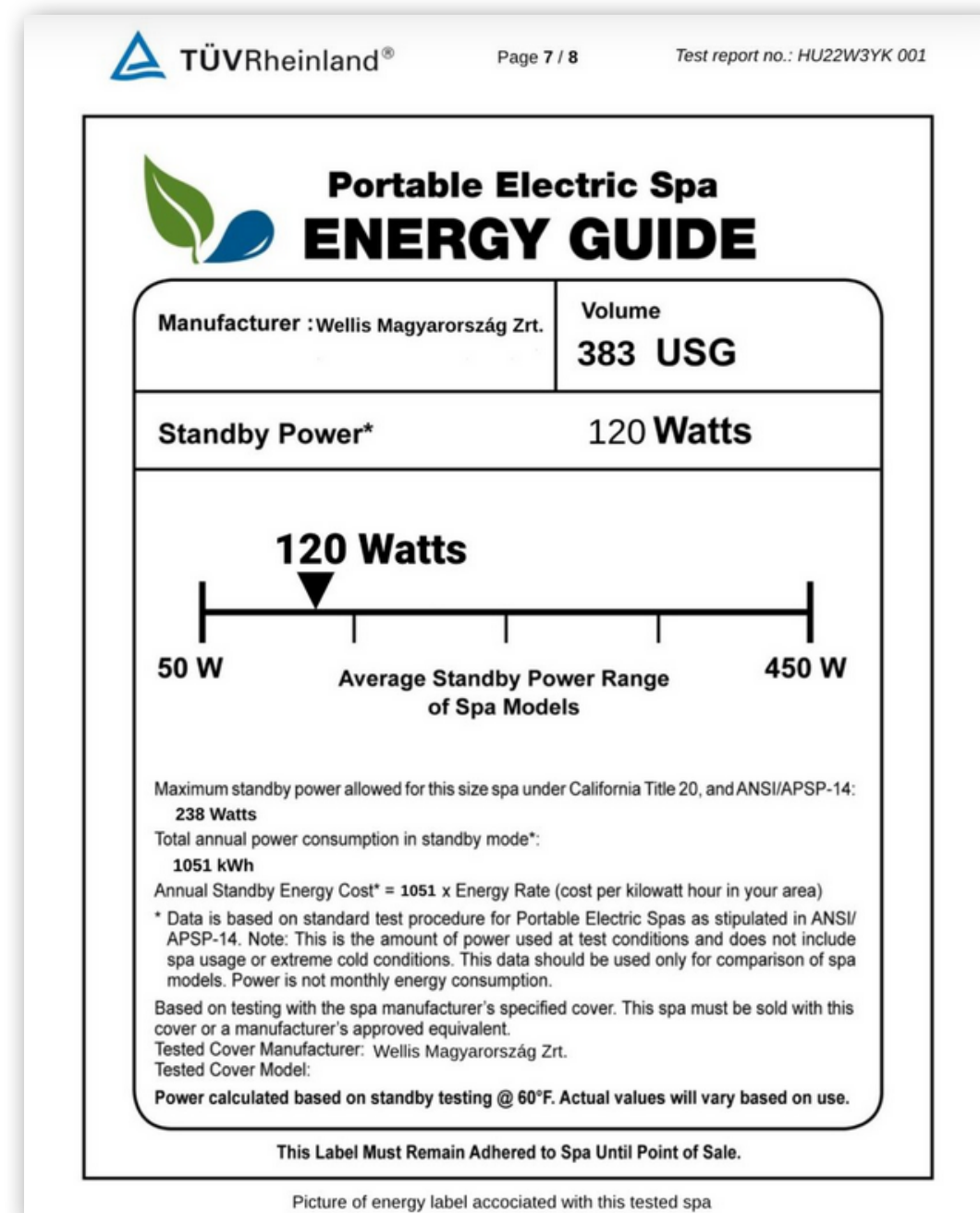
Termékeinkre kiterjesztett garanciákat kínálunk: 3 év standard garancia a gépészetre, amelyet akár további 4 évvel is kiegészíthetünk. Ezen kívül 7 év garanciát nyújtunk a gépészeti alkatrészekre, és 10 év garanciát biztosítunk a héjszerkezetre. Eltérő garanciális időszakok vonatkoznak a medencék egyes kiegészítőire, melyekről részletes információ kereskedőinktől érhető el. Ezen garanciális időszakokkal is szeretnénk kifejezni a bizalmunkat az általunk gyártott termékek minősége iránt, és célunk, hogy hosszú távon biztosítsuk vásárlóink számára a megbízható működést és elégedettséget.

A vevői elégedettség fenntartásához és javításához munkatársaink tudása és elkötelezettsége kiemelkedően fontos. Folyamatosan fejlesztjük kollégáink szakmai készségeit, elősegítve a technikai fejlődés gyors vállalati alkalmazását. A minőségcélokat vállalati működésünk minden szintjén kitűzzük, az adatok elemzése alapján pedig biztosítjuk a legmagasabb európai minőségi normáknak való megfelelést.

Vállalatunk elkötelezett a kiváló minőség mellett, amelyet a legmagasabb szintű német termelési szabványokhoz igazodva biztosítunk, és a TÜV tanúsítási protokolljaink alapján folyamatosan felülvizsgálunk. Ennek eredményeként minden termékünk megfelel a nemzetközi szabványoknak, sőt, gyakran túl is teljesíti azokat. TÜV tanúsítványunk garantálja, hogy a Wellis Magyarország Zrt. masszázsmedencéinek minősége kiváló színvonalú. Termékeinket, folyamatainkat rendszeresen független ellenőrzéseknek vetjük alá őket. A termékeinken található

CE-jelölés biztosítja, hogy minden modellünk megfelel az EU-s szabványoknak, vagy felülmúlja azokat.

Cégünk nagy hangsúlyt fektet arra, hogy termékeink energiahatékony-ságát a legszigorúbb előírások szerint fejlesszük. TÜV által minősített Stage 2 tesztlaboratóriumunkban, amelyet a Kaliforniai Energiaügyi Bizottság (CEC) is jóváhagyott, hidromasszázs medencéinket a CEC ANSI/APSP/ICC 14:2019 szabvány alapján teszteljük. Ez garantálja, hogy termékeink minimális energiafelhasználás mellett is hatékonyan működnek, hozzájárulva az alacsonyabb üzemeltetési költségekhez és kisebb ökológiai lábnyomhoz.



A termékfejlesztés során kiemelt figyelmet fordítunk az ESG szempontokra is, és az általunk alkalmazott energiahatékony megoldások, mint például az Everest Life modell W-EC keringető szivattyúja, jelentős energiamegtakarítást eredményeznek. Az új innovációk, mint a vízmegtakarítást lehetővé tevő rendszerek, tovább növelik a fenntarthatóságot, és jelentős mértékben csökkentik a vízpazarlást. Mindezek a megoldások, a tartószerkezet és az egyszerűbb karbantartás lehetősége növelik a felhasználói élményt és csökkentik a környezeti terhelést. Bővebben az Innováció fejezetben fejtjük ki részletesen fenntartható megoldásainkat.

Anyagfelülvizsgálat és nem megfelelésségek kezelése

Az anyagfelülvizsgálatok kezelése során a minőségi esetek rögzítését és feldolgozását végezzük az IFS (Industrial and Financial Systems) rendszerben. Az MRB (Material review board) indítására kerülhet sor például bejövő áru ellenőrzéskor, ha az anyag nem megfelelő minőségű, vagy gyártás közben felmerülő hibák esetén. Az MRB-ben érintett termékek elkülönítésére és a javítások elvégzésére szigorú eljárásokat alkalmazunk, melyeket minőségellenőreink folyamatosan nyomon követnek és dokumentálnak.

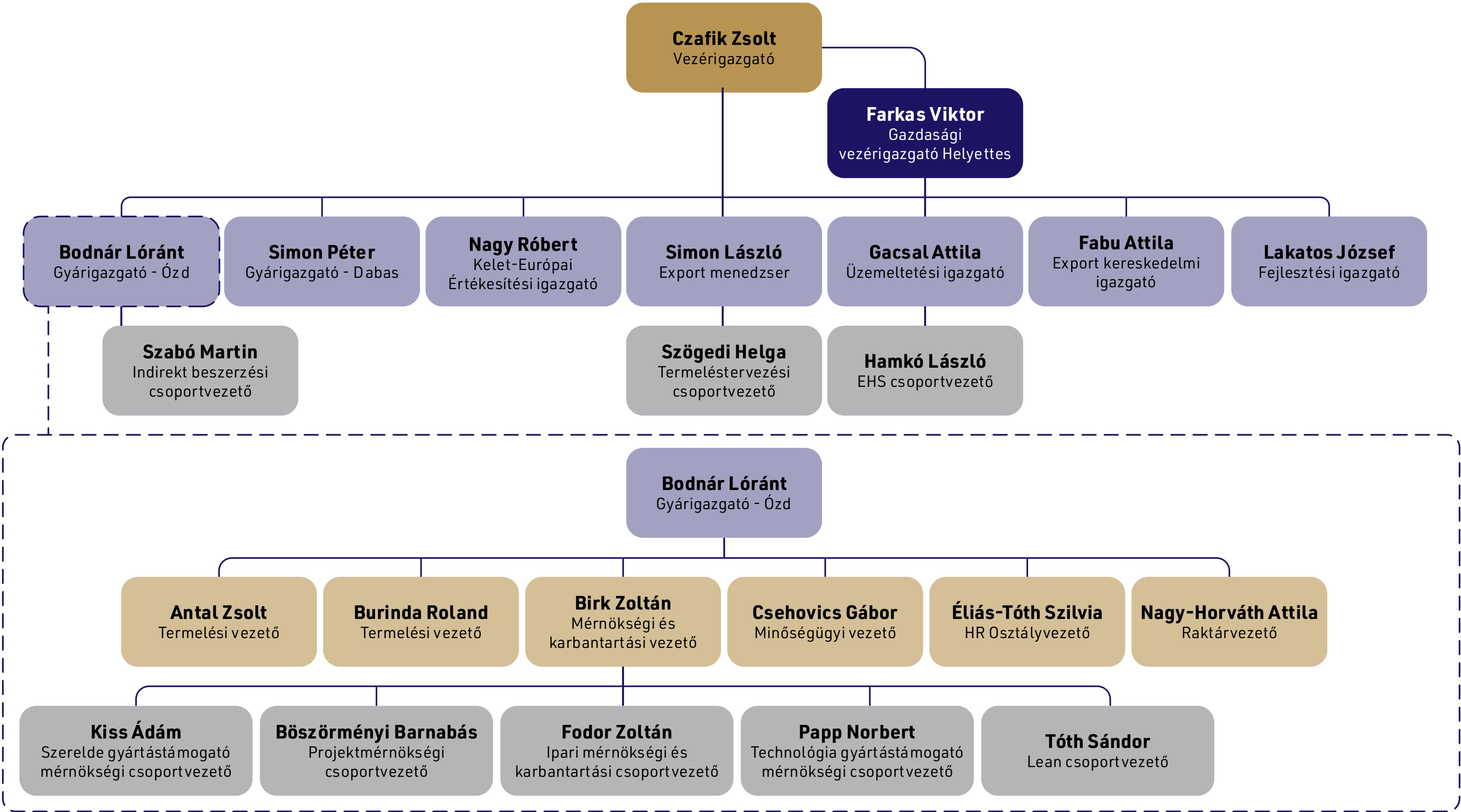
A nem megfelelő termékek kezelésére vonatkozó eljárásrendünk biztosítja, hogy a hibás termékeket azonnal azonosítjuk és elkülönítjük, megelőzve ezzel a további felhasználást vagy kiszállítást. A selejtezésre ítélt termékeket külön zárolt tárolókban helyezük el, melyeket egyértelműen megjelölünk. Az IFS rendszerben minden nem megfelelésséget dokumentálunk, beleértve a zárolást és a selejtezést is, így biztosítva a termékek teljes nyomon követhetőségét. Munkatársaink napi szinten figyelemmel kísérik a zárolt tételek státuszát, és gondoskodnak a szükséges intézkedésekről. Javítható termékek esetén a hiba kijavítása után ismételt minőségellenőrzés történik az IFS rendszerben is, míg a javíthatatlan tételeket selejt címkével ellátva elszállítjuk megsemmisítésre.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A Wellis Magyarország Zrt. felépítése és a vezetőség bemutatása (2023.)

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

A Wellis Magyarország Zrt.-nél kiemelten fontosnak tartjuk az átlátható és etikus működést, amely cégünk vezetési gyakorlatainak alapját képezi. A vállalatirányítási fejezetben bemutatjuk irányítási struktúránkat, döntéshozatali folyamatainkat, valamint az érintettekkel való kapcsolatunkat. Célunk, hogy megmutassuk, hogyan járul hozzá a hatékony és felelős irányítás vállalatunk fenntarthatóságához és hosszú távú sikeréhez. Etikai és magatartási kódexünk olyan alapelveket tartalmaz, amelyek biztosítják, hogy társadalmi, gazdasági és környezeti felelősségünk mindig érvényesüljön. Rendszeresen felülvizsgáljuk ezeket az elveket, hogy igazodjunk a változó piaci igényekhez, és egyértelmű iránymutatást nyújtsunk munkatársainknak.



Döntéshozó szervezetünk

A Wellis Magyarország Zrt. zártkörűen működő részvénytársaságként működik, amelynek legfőbb döntéshozó szerve a Közgyűlés. A Közgyűlést évente legalább egyszer összehívjuk a társaság székhelyén vagy telephelyén. Határozatképes, ha a szavazati jogok több mint felét képviselő részvényesek jelen vannak. Amennyiben a Közgyűlés nem határozatképes, a megismételt ülést a jelenlévők szavazati arányától függetlenül megtarthatjuk, legalább három, de legfeljebb huszonegy nap elteltével. A döntéseket általában egyszerű többséggel hozzuk meg, kivéve, ha a jogszabályok ettől eltérően rendelkeznek.

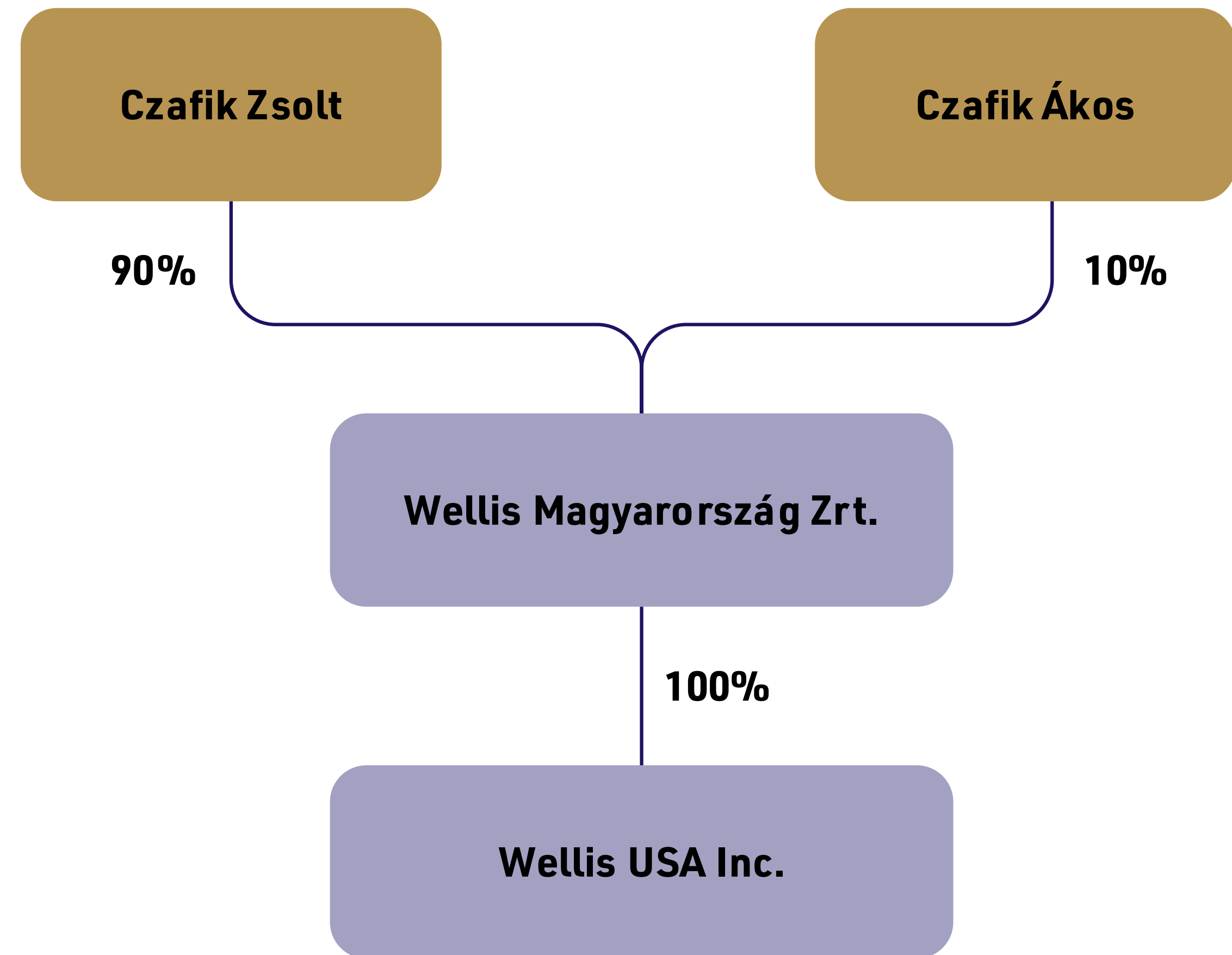
Igazgatóságunk

Az Igazgatóságunk a vállalat döntéshozó szerve, amely havonta tart üléseket, hogy stratégiai kérdéseket vitassunk meg, és ezek alapján a vezérigazgató, valamint a tulajdonosok meghozzák a szükséges döntéseket. A Wellis Magyarország Zrt.-nél az Igazgatóság jogait és feladatait Czafik Zsolt vezérigazgató gyakorolja, aki alapító tulajdonosként 2003 óta irányítja a vállalatot. Munkáját az alkalmazandó jogszabályok, a cég alapító okirata és belső szabályzatai alapján, egyéni felelősséggel látja el. A vezérigazgató határozatlan idejű munkaviszonyban, releváns végzettséggel és jelentős szakmai tapasztalattal végzi feladatait. Felügyelőbizottság vagy egyéb szervezeti egység nem működik vállalatunknál.

Szervezeti reorganizációnk 2023-ban

2023-ban vállalatunk átfogó szervezeti átalakítást tervezett, hogy tovább növelje a működés hatékonyságát és transzparenciáját. Ennek keretében a kereskedelmi és értékesítési tevékenységeket új leányvállalatokba szerveztük ki, míg a gyártás és eszközkezelés továbbra is a Wellis Magyarország Zrt.-nél maradt. Az átalakítás eredményeként létrejövő cégcsoport tulajdonosi szerkezete változatlan, de a Wellis Magyarország Zrt. holding cékként folytatja tevékenységét, biztosítva a háttértámogatást, például HR, IT és logisztikai téren. A hazai értékesítésért felelős Wellis Sales leányvállalatként működik tovább, és közvetítő szerepet lát el a Wellis Magyarország Zrt. és a külföldi piacok között.

A Wellis Magyarország Zrt. tulajdonosi köre



ETIKUS MŰKÖDÉS ÉS COMPLIANCE

Etikai és magatartási kódex

Az etikus működés és a jogszabályoknak való megfelelés alapvető szerepet játszik vállalatunk mindennapi tevékenységében, hiszen hitelességünk és hosszú távú sikerünk szorosan összefügg az etikai normák betartásával. Hiszünk abban, hogy csakis úgy érhetjük el üzleti céljainkat, ha tevékenységünket átláthatóan, felelősségteljesen és az etikai elvárásoknak megfelelően végezzük.

Az etikai elveinket és normáinkat **A Wellis Magyarország Zrt. Etikai és magatartási kódexe** határozza meg, amely egyértelmű iránymutatást nyújt munkatársaink számára a helyes üzleti gyakorlatokról, az átlátható kommunikációról, valamint a jogszabályok és belső szabályzatok betartásáról. Célunk, hogy minden kollégánk számára biztosítsuk azokat a kereteket, amelyek elősegítik a tisztességes és felelős döntéshozatalt, ezzel is hozzájárulva vállalatunk jó hírnevének és a közösség bizalmának megőrzéséhez.

Etikai kódexünk 2021 áprilisában került megújításra és elfogadásra. A dokumentumban számos olyan téma szerepel, amelyek mentén cégünk megfogalmazza a követendő viselkedési normákat minden munkavállalója számára.

A kódexben felsorolt és kifejtett etikai normák, illetve kiemelt témák a következők:

- Általános magatartási követelmények
- Vezetői felelősség
- Emberi jogok védelme
- Munkaés egészségvédelem
- Környezetés klímavédelem
- Feddhetetlenség a munkavégzés során
- Jóhiszeműség és tisztesség követelménye

- Tisztességes verseny
- Összeférhetetlenség és a bennfentes kereskedelem elkerülése
- Ajándékok, üzleti előnyök és vesztegetés tilalma
- Pénzügyi fegyelem
- Csalás és sikkasztás megelőzése
- Korruptióellenes rendelkezések
- Külső és belső kommunikáció
- Szellemi tulajdonjog védelme
- Titoktartás
- Adatvédelem
- Nyomon követés és jelentéstétel

A Wellis Magyarország Zrt. Etikai és magatartási kódexének hangsúlyos elemei

Az érvényben levő Etikai kódexünk egyik legfontosabb eleme az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata és az Európai Unió Alapjogi Chartája alapján az emberi jogok közül is a **gyermekmunka, valamint a kényszer-, vagy kötelező munka elutasítása**, továbbá az általános emberi jogok tisztelete.

A Wellis Magyarország Zrt. Etikai és magatartási kódexének keretein belül elköteleztük magunkat továbbá a **munka- és egészségvédelem** iránt. Munkavállalóink biztonsága és egészsége a legfontosabb számunkra, ezért mindent megteszünk annak érdekében, hogy a munkakörnyezet megfeleljen a legmagasabb egészségügyi és biztonsági előírásoknak. Rendszeresen képzéseket tartunk, hogy mindenki tisztában legyen a munkahelyi kockázatokkal és a megfelelő védelmi intézkedésekkel.

Környezet- és klímavédelem terén is aktívan részt veszünk a fenntartható működés elősegítésében. Elköteleztük magunkat a környezeti normák betartása mellett, és arra törekszünk, hogy beszállítóink is megfeleljenek a vonatkozó jogszabályoknak. Minden tevékenységünknel tekintettel vagyunk a környezetünkre, és célunk, hogy minimalizáljuk a káros hatásokat.

A **feddhetetlenség** a munkavégzés során alapvető elvárás számunkra. Minden munkavállalónknak etikusan kell cselekednie, és el kell kerülnie minden olyan magatartást, amely a cég hírnevét vagy gazdasági érdekeit veszélyeztetheti. A vezetőknek példát kell mutatniuk, és biztosítaniuk kell, hogy a szabályzat előírásait mindenki betartja.

A **jóhiszeműség és tisztesség** követelményei szintén középpontban állnak. Munkavállalóinknak a jogok gyakorlása és kötelezettségeik teljesítése során mindig a jóhiszeműség és a tisztesség elve szerint kell eljárniuk. Kölcsönös tájékoztatásra van szükség, hogy mindenki tisztában legyen a munkaviszony létesítésével és a jogok gyakorlásával kapcsolatos lényeges információkkal.

A **tisztességes verseny** érdekében elköteleztük magunkat a versenytársakkal szembeni tiszteletteljes magatartás mellett. Munkavállalóinknak kerülniük kell a versenytársakkal kapcsolatos tisztességtelen vagy jogellenes magatartásokat, és minden üzleti döntést a szokásos piaci feltételek alapján kell meghozniuk.

Az összeférhetetlenség és a bennfentes kereskedelem elkerülése érdekében világos irányelveket követünk. Munkavállalóink nem ajánlhatnak fel jogosulatlan előnyöket, és minden ajándékot, üzleti előnyt és vesztegetést el kell kerülniük. A csalás és sikkasztás megelőzése érdekében szigorú ellenőrzési rendszereket alkalmazunk, és minden munkavállalónknak be kell tartania a **korruptióellenes rendelkezéseinket**. Az **adatvédelem** is kiemelt fontosságú, ezért mindenki köteles tiszteletben tartani a személyes adatok védelmét és a vonatkozó jogszabályok betartását.

Visszaélésbejelentő rendszerünk, amely lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy névtelenül és retorziók nélkül jelentsenek be bármilyen visszaélést vagy etikátlan magatartást, támogatva ezzel a cég etikai normáit és a munkavállalók biztonságérzetét. A bejelentő védelmi rendszer a Wellis Magyarország Zrt. belső applikációján is elérhető.

FENNTARTHATÓ BESZERZÉSI GYAKORLATOK ÉS ELLÁTÁSI LÁNC MENEDZSMENT

Az elmúlt évek eseményei, különösen a világjárvány és a 2020-as évek geopolitikai kihívásai jelentős hatással voltak nyersanyagbeszerzési gyakorlatainkra. Az elmúlt évek különösen nehezek voltak számunkra, mivel a nyersanyagokhoz való hozzájutás akadozott, és a készletlefedettség magas szinten állt, ami kényszer-kisöpréseket eredményezett. A globális ellátási lánc problémái ellenére azonban továbbra is sikerült megőriznünk termékeink minőségét. A Wellis Magyarország Zrt. Etikai és magatartási kódexe kitér arra, hogy olyan beszállítókkal, illetve partnerekkel kívánunk üzleti kapcsolatba lépni, akik osztoznak fenntarthatósági és környezetvédelmi törekvéseinkben, és környezetvédelmi és társadalmi szempontból felelős üzleti gyakorlatokat alkalmaznak a fenntarthatósági teljesítményük javítása érdekében. Az elmúlt évek során a fuvarozás optimalizálásával csökkentettük karbonlábnyomunkat is.

Beszállítóinkkal megismertetjük és elfogadtatjuk a minőségi szolgáltatással és a környezetvédelemmel kapcsolatos elvárásainkat, és ezek figyelembevételével kötjük meg együttműködési szerződéseinket, fogadtatjuk el megrendeléseinket. Beszállítóinknak rendelkezniük kell a vonatkozó jogszabályok által előírt környezetvédelmi és működési engedélyekkel, valamint nyilvántartásokkal. Szerződött partnereink nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely a környezet szennyezéséhez vagy természeti erőforrások kizsákmányolásához vezet.

Beszállítóinknak fel kell mérniük tevékenységük környezetre, éghajlatra és a helyi közösségre gyakorolt hatásait, és törekedniük kell az erőforrás-hatékonyság folyamatos javítására, például a víz- és energiafelhasználás, valamint a hulladék- és vegyszerfelhasználás minimalizálásával. Beszállítóinknak figyelemmel kell kísérniük és rögzíteniük a legfontosabb környezeti teljesítményadatokat, és kérésre információkat és adatokat kell szolgáltatniuk az erőforrás-használatról (például energiafogyasztás) a számunkra, az általunk meghatározott módon.

Beszerezési szabályzataink

Beszerezési politikánk egyik legfontosabb eleme a beszállítók körütekintő kiválasztása és átvilágítása. Ennek során különös figyelmet fordítunk arra, hogy partnereink rendelkezzenek megfelelő pénzügyi háttérrel, tanúsítványokkal, valamint hosszú távú tapasztalattal a beszerzés területén. Beszerzési tevékenységeinket dokumentált eljárások szabályozzák, amelyekben minden feladat és felelősségi kör pontosan rögzítésre kerül. A beszállítóinkkal való együttműködés előfeltétele a követelmények egyértelmű meghatározása, legyen szó termékek, eljárások vagy folyamatok jóváhagyásáról.

Beszerezési szabályzatunk átfogó keretet biztosít a direkt, indirekt és stratégiai beszerzés folyamatainak kezelésére. A direkt beszerzés során a gyártáshoz szükséges anyagok és kereskedelmi áruk beszerzését az igény felmerülésétől a termék beérkezéséig szabályozzuk. Az indirekt beszerzés során a számunkra szükséges, közvetlenül a termeléshez nem kapcsolódó

igényeket fogalmazzuk meg, például irodai eszközök és szolgáltatások beszerzésére. A megfelelő beszállítók kiválasztása érdekében alapos piaci áttekintést végzünk, figyelembe véve a minőséget, árat és szállítási feltételeket. A kiválasztott beszállítók teljesítményét folyamatosan monitorozzuk, biztosítva a hosszú távú, megbízható együttműködést, amely hozzájárul vállalatunk hatékonyságához. A stratégiai beszerzés célja, hogy támogassuk a vállalat hosszú távú érdekeit a beszerzési folyamatok optimalizálásával, amely magában foglalja a költségelemzést, a termékkategóriák meghatározását és a beszállítók értékelését.

A beszállítói teljesítményt elsősorban a klasszikus üzleti szempontok szerint rendszeresen értékeljük, figyelve a minőségirányítási rendszerük fejlesztését és a szállítási határidők betartását. Jelenleg nincs Beszállítói Kódexünk, ennek kialakítása bevezetése a jövőbeni terveink között szerepel.

A Wellis Magyarország Zrt. beszerzési politikájának eljárásrendjei

		Fő fázisok	Célok	Fenntarthatósági szempontok
Direkt beszerzés	A gyártáshoz szükséges anyagok és kereskedelmi áruk beszerzése.	-MRP futás -Megrendelés kiadása -Visszaigazolás ellenőrzése -Termék beérkezése	-Megfelelő anyagok biztosítása -Költségek optimalizálása	-Karbonlábnyom csökkentése -Minőségi beszállítók kiválasztása
Indirekt beszerzés	Közvetlenül a termeléshez nem kapcsolódó igények beszerzése (pl. irodai eszközök, szolgáltatások).	-Igények meghatározása -Piaci áttekintés -Beszállítók kiválasztása	-Hatékony működés biztosítása -Megbízható együttműködések kialakítása	-Fenntartható megoldások alkalmazása -Ökológiai lábnyom csökkentése
Stratégiai beszerzés	A vállalat hosszú távú céljainak támogatása a beszerzési folyamatok optimalizálásával.	-Költségelemzés -Termékkategóriák meghatározása -Beszállítók értékelése	-Hosszú távú partnerségek kialakítása -Termékminőség javítása	-Fenntarthatósági szempontok integrálása -ESG célok elérése

GAZDASÁGI TELJESÍTMÉNY

Az elmúlt évek kihívásai, különösen a gazdasági környezet kedvezőtlen változásai, növekedést hoztak a készleteink és kötelezettségeink terén. A helyzet kezelésére új fizetési megállapodásokat kötöttünk fő beszállítóinkkal, majd 2023 júniusában a vállalatunk pénzügyi szerkezetének átalakításával igyekeztünk biztosítani likviditásunkat

Hosszú távú terveink alapján arra számítunk, hogy a piaci feltételek kedvezőbbre fordulnak, és az iparág visszatér a COVID előtti működési kerékvágásba. Ez azt jelenti, hogy az értékesítés szezonális jellege ismét előtérbe kerül, ahol a tavasz közepe és az ősz közepe közötti időszak játssza a fő szerepet.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy új, energiatakarékos masszázsmedence termékcsaládunkkal ügyfeleink számára olyan megoldást kínáljunk, amely lehetővé teszi számukra, hogy az energiaárak emelkedése ellenére is élvezhessék a masszázsmedencék nyújtotta kikapcsolódást. Ezzel a fejlesztéssel célunk továbbra is az, hogy megerősítsük pozíciónkat a világ vezető masszázsmedencegyártói között.

Közvetett gazdasági hatás - Infrastrukturális beruházások 2023-ban - elsősorban fenntarthatósági szempontból

- 2023 első felében új pénzügyi forrást vontunk be a Baross Gábor program segítségével, hogy üzleti és fenntarthatósági céljainkat sikeresen megvalósíthassuk.
- A múlt évi piaci visszaesés után stabilizáltuk értékesítési lehetőségeinket, új piacokat kutattunk fel, és folytattuk a költségoptimalizálási intézkedéseinket
- Az energiahatékonyságot szem előtt tartva új termékeket fejlesztettünk, amelyek gyártása és értékesítése már 2023 első felében megkezdődött, ezáltal is alkalmazkodva a változó piaci igényekhez.
- **2023-ban befejeztük 900 kW-os napelemparkunk kiépítését, amely előreláthatólag 20-30%-kal csökkenti a villamosenergia-igényünket, ezzel is növelve működésünk fenntarthatóságát.**
- Az elmúlt évben jelentős változtatásokat eszközöltünk: pl.

- átszerveztük, optimalizáltuk a gyártást és számos költségcsökkentési intézkedéseket vezettünk be.
- Gyártási tevékenységünk nagy része, elsősorban a masszázsmedence termékek előállítása, már az új gyáregységünkben folyik, míg a nagyobb méretű medencék, például az ellenáramoltatók úszómedencék, továbbra is a dabasi telephelyen készülnek. **Az innovációra és termékfejlesztésre való összpontosítás révén egy energiatakarékos termékcsaládot is piacra dobtunk.**

- **Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy új, energiatakarékos masszázsmedence termékcsaládunkkal ügyfeleink számára olyan megoldást kínáljunk, amely lehetővé teszi számukra, hogy az energiaárak emelkedése ellenére is élvezhessék a masszázsmedencék nyújtotta kikapcsolódást.** Ezzel a fejlesztéssel célunk továbbra is az, hogy megerősítsük pozíciónkat a világ vezető masszázsmedence gyártói között.

A Wellis Magyarország Zrt. 2023-as üzleti évének adatai

Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték		Ezer Ft
Megtermelt gazdasági érték		
	Bevételek (nettó árbevétel + egyéb bevételek + pénzügyi bevétel)	31 432 127
Felosztott gazdasági érték		
	Működési költségek (anyagi jellegű ráfordítások + egyéb ráfordítások kivéve adók+ pénzügyi ráfordítások)	21 511 926
	Alkalmazotti bérek és juttatások (személyi jellegű ráfordítások kivéve az ahhoz tartozó adók, járulékok)	4 881 218
	Tőkebefektetőknek szánt kifizetések (Adott üzleti évben jóváhagyott osztalék és kamatráfordítások)	0
	Államkasszába történő befizetések (nyereségadó + iparűzési adó + innovációs hozzájárulás + NÉBIH díj + környezetvédelmi termékdíj + környezetterhelési díj és bérek járulékai is)	1 037 385
	Közösségi befektetések (adományozás + szponzoráció TAO támogatások nélkül)	600
	Összes felosztott gazdasági érték	27 431 129
Visszatartott gazdasági érték		4 000 998
	Visszatartott nyereség (adózott eredmény + értékcsökkenés - osztalék)	1 411 803

Kockázatkezelés

Kockázatkezelési gyakorlatunk alapvető szerepet játszik vállalatunk stabil működésének fenntartásában és a fenntartható növekedés biztosításában. E tevékenység során az iparágban felmerülő kockázatokat, kihívásokat és lehetőségeket vizsgáljuk meg, hogy gyorsan és hatékonyan reagálhassunk a változó gazdasági és piaci környezetre. Számunkra elengedhetetlen, hogy ezen tényezők figyelembevételével, valamint a megfelelő kezelési stratégiák alkalmazásával hosszú távon is biztosítsuk versenyképességünket.

Szempontok	Kihívások	Lehetőségek
Gazdasági	Infláció és nyersanyagárak növekedése	Új piacok megnyitása, pl. Egyesült Államok, Németország
	Ellátási lánc zavarai és alkatrészhiány	Fogyasztói igény növekedése a prémium termékek iránt
	Magas szállítási költségek	Helyi gyártóbázisok bővítése (pl. Ózd)
	Globális gazdasági bizonytalanság	Pénzügyi stabilizáció és banki hitelállomány átalakítása
	Verseny fokozódása a szektorban	Innovációk bevezetése és piaci trendekre való gyors reagálás
Gyártási	Nyersanyaghiány és szállítási késedelmek	Gyártási kapacitás növelése új telephelyek révén
	Magas energiafelhasználás hagyományos gyártás során	Energiahatékony technológiák bevezetése
	Gyártás rugalmasságának hiánya globális zavarok esetén	Automatizálás és technológiai fejlesztések
	Technológiai elavulás	Intelligens termékek gyártása, mint pl. smart funkciós masszázsmedence
	Karbantartási költségek növekedése	Költséghatékony gyártási megoldások

Szempontok	Kihívások	Lehetőségek
Foglalkoztatási	Munkaerőhiány	Képzett munkaerő toborzása új telephelyeken
	Magas munkaerőköltségek	Munkahelyi automatizálás lehetőségei
	Munkavállalói elégedettség fenntartása a növekvő követelmények mellett	Képzési és fejlesztési lehetőségek biztosítása
	Fluktuáció növekedése	Rugalmas munkavégzési lehetőségek bevezetése
	Munkavédelmi szabályok szigorodása	Motivációs rendszerek kiépítése
Vállalatirányítási	Globális piaci verseny növekedése	Gyorsabb döntéshozatali folyamatok és szervezeti rugalmasság
	Piaci trendek gyors változása	Innováció- és kutatás-fejlesztési stratégiák bevezetése
	Nemzetközi piacra lépés szabályozási kihívásai	Nemzetközi terjeszkedés új piacokon (pl. USA, Németország)
	Ügyfélkapcsolatok átláthatóságának fenntartása	Digitális ügyfélszolgálati rendszerek kiépítése
	Beszállítói kapcsolatok rugalmasságának biztosítása	Hosszú távú partnerségek kialakítása
Fenntarthatósági	Magas energiafelhasználás hagyományos rendszereknél	Energiahatékony rendszerek bevezetése, mint a napenergia és geotermikus fűtés
	Fogyasztói igények változása a fenntartható nyersanyagok iránt	Újrahasznosított és megújuló anyagok használata amennyiben lehetséges
	Vízpazarlás hagyományos rendszerekben	Vízmegtakarító technológiák fejlesztése és bevezetése
	Kémiai anyagok használatának csökkentése	Vegyszermentes tisztítási technológiák, pl. ózon és UV-C rendszer
	Hosszú távú fenntarthatósági célok meghatározása	Környezettudatos gyártási folyamatok fejlesztése



**WELLIS MAGYARORSZÁG ZRT.
ESG JELENTÉS 2023**